



Organización  
Internacional  
del Trabajo

**LaborALC**

Red Regional de Bibliotecas OIT  
para América Latina y el Caribe

# Diálogo Social y Tripartismo

▾ Fuentes de Información OIT

Serie Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 5

Oficina Regional para América Latina y el Caribe



Programa Regional para la Promoción del  
**Diálogo y la Cohesión Social**  
en América Latina

Edición Mayo, 2012

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2012  
Primera edición 2012

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: [pubdroit@ilo.org](mailto:pubdroit@ilo.org), solicitudes que serán bien acogidas.

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

Diálogo social: fuentes de información de la OIT.  
(Documento en actualización permanente).

Lima: OIT, 2012. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 5)

Diálogo social, tripartismo, negociación, fuentes de información, Bibliografía, América Latina, Caribe. 13.06.1

ISBN: 978-92-2-326143-6 (CD-ROM)

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

Vea nuestro sitio en la red: [www.oit.org.pe](http://www.oit.org.pe)

Impreso en Perú

Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)



BIBLIOTECA REGIONAL Lima - Perú

*Alerta Labor@l*

BOLETÍN BIBLIOGRÁFICO ELECTRÓNICO

# 3

## PRESENTACIÓN

---

La presente recopilación, es el quinto número de la "Serie: Bibliografías temáticas Digitales OIT", que publica la Red Regional de Bibliotecas OIT para América Latina y el Caribe, en esta ocasión, con el apoyo y la contribución del Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social en América Latina.

La serie, es una de las iniciativas más importantes de la red, en su afán de difundir en la región los temas vinculados a los objetivos estratégicos de la OIT.

El documento nos muestra toda la gama de recursos y fuentes de información de la OIT disponibles en sus centros de información y en sus diferentes páginas Web, respecto al tema del Diálogo Social.

Queremos subrayar el carácter de "documento digital" de la publicación, ya que en ella se ha priorizado incluir aquellos documentos e información disponibles en línea, que pueden ser accesibles desde el propio documento.

Esta publicación ha sido preparada como un aporte a la investigación y al debate que se ha generado en la actualidad sobre el tema, debate que por iniciativa de la OIT, ha sido puesto en la agenda de los principales foros mundiales y regionales, como un punto importante a tratar, en el marco de las discusiones políticas, económicas y sociales de los países.

Esperamos que este material sea de gran ayuda para nuestros colegas, funcionarios, técnicos y especialistas de la región, así como para todos aquellos que estén involucrados o interesados en el tema del Diálogo Social. Asimismo, como el tema que nos ocupa, es transversal y vigente, con seguridad habrá muchos aportes que más adelante se irán incorporando. Los invitamos a participar en el enriquecimiento de este documento enviándonos las referencias y/o los documentos que en sus investigaciones o labores diarias vayan encontrando.

Daniel Pujol García  
Asesor Técnico Principal  
Programa Regional para la Promoción del  
Diálogo y la Cohesión Social en América Latina

# 4

## ÍNDICE

- 1. Normas Internacionales del Trabajo 5**
- 2. Documentos básicos o conceptuales [OIT] 6**
  - 2.1 Generales 6
  - 2.2 Informes y Memorias del Director General 8
  - 2.3 Discursos del Director General 8
  - 2.4 Documentos del Consejo de Administración 9
  - 2.5 Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo 11
  - 2.6 Estudios Generales [CEACR] 11
  - 2.7 Serie: Documentos de Trabajo [OIT/Dialogue-Ginebra] 12
- 3. Diálogo Social y otros temas 14**
  - 3.1 Administración del Trabajo 14
  - 3.2 Condiciones de trabajo 14
  - 3.3 Crisis económica 14
  - 3.4 Desarrollo 15
  - 3.5 Economía informal 16
  - 3.6 Economía Social 16
  - 3.7 Empleo y salarios 16
  - 3.8 Formación profesional 17
  - 3.9 Hotelería y Turismo 18
  - 3.10 Igualdad de género 19
  - 3.11 Industrias 20
  - 3.12 Jóvenes 21
  - 3.13 Negociación Colectiva 21
  - 3.14 Organización de empleadores 22
  - 3.15 Pequeña empresa y Cooperativas 23
  - 3.16 Puertos y Sector Pesquero 24
  - 3.17 Sector público 24
  - 3.18 Seguridad en el trabajo 25
  - 3.19 Seguridad Social 25
  - 3.20 Sindicalismo 26
  - 3.21 Trabajo decente 26
  - 3.22 Tripartismo / Bipartismo 27
- 4. Proyectos Regionales y Subregionales 28**
- 5. Estudios de Países y Regiones 29**
- 6. Instancias de Diálogo en los Países de la Región 42**
- 7. Bases de datos 45**
- 8. Publicaciones de otras instituciones 46**
  - Organizaciones internacionales 46
  - Organizaciones nacionales 46
- 9. Enlaces a Páginas Web 47**
- 10. Recursos Multimedia 48**
  - CD-ROMs 48
  - Fotografías 48
  - Videos 48
- 11. Red Regional de Bibliotecas OIT América Latina y el Caribe 49**

## 1. NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

Según lo define la OIT, el diálogo social comprende todo tipo de negociaciones y consultas - e incluso el mero intercambio de información - entre representantes de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores sobre temas de interés común relativos a las políticas económicas y sociales. La definición y el concepto de diálogo social varían en función del país o de la región de que se trate y no tienen todavía una formulación definitiva. [Más información \[OIT/ Dialogue\]](#)

### → **Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144) - [Ratificaciones]**

Este Convenio prioritario establece el significado de "organizaciones representativas" de empleadores y de trabajadores, y dispone que los Estados que lo ratifiquen pongan en práctica procedimientos que aseguren consultas efectivas entre los representantes del gobierno, de los empleadores y de los trabajadores, sobre los asuntos relacionados con los puntos del orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo, sumisiones a las autoridades nacionales competentes de las nuevas normas adoptadas por la OIT, un nuevo examen de los convenios no ratificados y de las recomendaciones a las que no se haya dado aún efecto, de las memorias sobre los convenios ratificados, y las propuestas de denuncia de los convenios ratificados. Los empleadores y los trabajadores estarán representados en un plano de igualdad en todo organismo a través del cual se lleven a cabo las consultas, y éstas deberán celebrarse al menos una vez al año.

### → **Recomendación sobre la consulta tripartita (actividades de la Organización Internacional del Trabajo), 1976 (núm. 152)**

### → **Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social - cuarta edición**

### → **Resolución relativa al tripartismo y el diálogo social. Resoluciones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 90ª reunión (Ginebra, junio de 2002)**

#### **OTROS INSTRUMENTOS IMPORTANTES**

### → **Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo**

#### **PUBLICACIONES**

### → **Promover la consulta tripartita: Ratificación y aplicación del Convenio núm. 144. Convenio sobre la Consulta tripartita (Normas Internacionales del Trabajo), 1976 (núm. 144).**

Ginebra: OIT/ Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo (DIALOGUE); Departamento de Normas Internacionales del Trabajo (NORMES), 2011. 20 p.

Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

## 2. DOCUMENTOS BÁSICOS O CONCEPTUALES

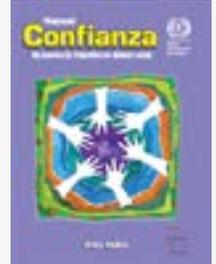
### 2.1 GENERALES

→ **Manual de la confianza en espacios bi-tripartitos de diálogo social.**

Kotov, Rita. Bogotá: OIT, 2010. 92 p. ISBN: 978922323572 (print); 9789223235734 (web pdf) [Texto disponible](#)

En esta publicación se presenta una panorámica integral de los elementos más determinantes en la confianza y, a la vez, en el funcionamiento exitoso de espacios tripartitos. Para ello algunos elementos se mencionan y explican sin profundizaciones ni orientaciones prácticas. Los elementos de índole metodológica y conceptual se presentan con orientaciones y algunos instrumentos útiles que permiten a cualquier persona practicar el diálogo en un espacio tripartito, aportando de esa manera a la construcción y al mantenimiento de la confianza y el respeto.

Diálogo social, tripartismo, derechos de los trabajadores, metodología, manual, Colombia.



→ **Aspecto clave del Diálogo Social Nacional: un documento de referencia sobre el diálogo social.**

ISHIKAWA, Junko. Programa InFocus sobre Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo. Ginebra: OIT, 2004. 46 p. ISBN: 92-2-314901-0 / [Texto disponible en: español inglés francés](#)

El objetivo de este documento de referencia es presentar los diversos conceptos de diálogo social y las condiciones necesarias para que este funcione con eficacia, así como demostrar empíricamente aquellas características positivas del diálogo social. Aunque el diálogo social puede tener lugar a diversos niveles, es decir, nacional, regional, sectorial o de empresa, este libro se centra en el diálogo social a nivel nacional. Sin embargo, la información que se facilita en el puede aplicarse también al diálogo social de ámbito provincial, regional o estatal, especialmente en aquellos países que tienen una estructura federal.



→ **Guía para los Secretariados de Órganos Consultivos Tripartitos.**

LECUYER, Normand; DAZA, José Luis (Ed.). Programa InFocus sobre Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo. Ginebra: OIT, 2009. 99 p. [Texto disponible](#)

Este documento es fruto de una reflexión llevada a cabo por el Programa Focal para el Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo (IFP/DIALOGUE) de la OIT y su publicación en forma de guía persigue varios objetivos: en primer lugar, servir como herramienta de trabajo para los responsables de las actividades cotidianas de los secretariados de los órganos

tripartitos de consulta; en segundo lugar, servir como referencia y proporcionar ideas para la creación y desarrollo de tales mecanismos administrativos; y, en tercer lugar, una guía de esta naturaleza podría también animar a relanzar actividades en los Estados miembros de la OIT cuyas instancias tripartitas de participación languidecen.



→ **Promover los principios y derechos fundamentales a través del diálogo social.**

OIT. Buenos Aires: OIT, 2005. 186 p. ISBN 92-2-317221-7 [Texto disponible](#)

Presenta una recopilación de los documentos sobre los métodos y medidas para hacer efectiva la Declaración de los Derechos Humanos presentados por la OIT durante el Congreso celebrado en Buenos Aires en el año 2004. Analiza los siguientes cuatro principios: la libertad sindical y de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas formas de trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la no discriminación en el empleo ocupación e igualdad de remuneración. Desarrolla una introducción general de cada principio, muestra un análisis a nivel nacional de cada uno y finaliza con un análisis de la ley y de la práctica en Argentina. Plantea una propuesta para cada principio en la Argentina.

Derechos de los trabajadores, diálogo social, igualdad de derechos, libertad sindical, derechos humanos, Argentina.



→ **Gobernanza y Diálogo Social.**

EN: Guía práctica para incorporación sistemática del empleo y el trabajo decente. Aplicación a nivel de país. Ginebra: OIT, 2008. pp. 85-91  
ISBN: 978-92-2-321540-8. [Texto disponible](#)

→ **Social Dialogue Indicators. Trade union density and collective bargaining coverage International Statistical Inquiry 2008-09.**

HAYTER, Susan, STOEVSKA, Valentina. [Texto disponible](#)

En 2008 y 2009, la OIT realizó una encuesta estadística internacional sobre afiliación sindical y cobertura de la negociación colectiva. Sobre la base de los datos recibidos, calculó: a) la densidad de población sindicada; y b) la cobertura de la negociación colectiva en 67 países

**ARTÍCULOS**

→ **Colaboración tripartita, diálogo social y desarrollo nacional.**

FASHOYIN, T. EN: Revista Internacional del Trabajo. Vol.123, N° 4, Ginebra: OIT, 2004 [Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

→ **Diálogo Social: Teoría y práctica.**

ERMIDA URIARTE, Oscar. EN: Conflicto de trabajo y crisis. Selección de materiales de estudio a cargo de Oscar Ermida Uriarte y Eduardo Rodríguez Calderón. Segundo Diploma Internacional en Derecho del trabajo y Relaciones Laborales, para Asesores y Dirigentes Sindicales de América Latina. Montevideo: Fundación de Cultura Universitaria (FCU), 2009. 422p.- [Ver: pp.381-397 en versión impresa]

[Texto disponible](#) [Boletín Cinterfor 156, 2006]

→ **Como facilitar (EASE) el diálogo social entre los profesionales del deporte y sus empleadores.**

EN: Trabajo. La Revista de la OIT. N° 71, Ginebra: OIT, abril 2011. [Texto disponible](#)

→ **La estrategia del Diálogo Social: de la concentración al reparto del poder decisorio en las relaciones laborales.**

EN: Relacento. Revista de Relaciones Laborales [Número especial]. Año 2 (N° 3). Encuentro Tripartito Subregional: "Relaciones Laborales, Diálogo Social y gobernabilidad Democrática: Hacia una Agenda laboral". San José: OIT/ Proyecto Relacento, agosto 2002. pp. 37-53.

[Texto disponible](#)

**FOLLETOS**

→ **Diferentes opiniones, un objetivo: diálogo social**

[Texto disponible](#)

→ **Diálogo social: en busca de una voz común**

[Texto disponible](#)

## 2.2 INFORMES Y MEMORIAS DEL DIRECTOR GENERAL

**Informes Globales [En seguimiento a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales]** Como parte del seguimiento de la Declaración, cada año, en el mes de junio, el Director General de la OIT presenta a la **Conferencia Internacional del Trabajo** un **Informe global** sobre una de las cuatro categorías de principios y derechos fundamentales en el trabajo. El Informe da todos los años, una imagen global y dinámica de la situación en que se encuentran los principios y derechos enunciados en la Declaración. El Informe global proporciona una visión objetiva de las tendencias mundiales y regionales con respecto a las cuestiones relacionadas con la Declaración y pone de relieve los ámbitos que requieren más atención. Asimismo, sirve de base para fijar prioridades en materia de cooperación técnica.

### → La libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica: lecciones extraídas.

**Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 97°. Ginebra: OIT, 2008. (Informe I (B) 2008). 149 p.

En el presente Informe global se ofrece una panorámica de la aplicación y el cumplimiento efectivo de los principios y derechos universales relativos a la libertad de asociación, la libertad sindical y la negociación colectiva en unas fechas que coinciden con el décimo aniversario de la adopción de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, y con el sexagésimo aniversario de la adopción del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87).

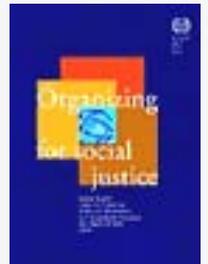
Texto disponible en: [español](#) [portugués](#)



### → Organizarse en pos de la justicia social.

**Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo: Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92°. Ginebra: OIT, 2004. (Informe I (B) 2004). 149 p. [Texto disponible](#)

El presente informe es el primero del segundo ciclo de informes globales presentados con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Cuatro años después de haberse presentado el primer informe global sobre la libertad sindical y de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva. Este principio y derecho siguen siendo objeto de atención.



### → Su voz en el trabajo.

**Informe global con arreglo al seguimiento de la declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Informe del Director-General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 88°. Ginebra: OIT, 2000. (Informe I (B) 2000). 94 p. [Texto disponible](#)

Su voz en el trabajo destaca el cometido crucial de la libertad sindical y de asociación y del reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva para alcanzar el objetivo de un trabajo decente en una economía que se está mundializando. Pone de manifiesto los problemas y oportunidades que se derivan de la aceleración de la evolución estructural y tecnológica y analiza las tendencias — algunas de ellas muy inquietantes — en lo que se refiere al grado de respeto de esos principios y derechos en el mundo.



## 2.3 DISCURSOS DEL DIRECTOR GENERAL

→ **Declaración de Juan Somavia, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, en el Día Mundial de la Justicia Social. “Una nueva era de justicia social basada en el trabajo decente” (Ginebra, 17 de febrero de 2011)**

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2011/wdsj.pdf>

→ **Conferencia Internacional del Trabajo, 100a. reunión. Memoria del Director General: “Una nueva era de justicia social”. Ginebra, junio de 2011.**

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_155844.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_155844.pdf)

→ Conferencia Internacional del Trabajo, 100a. reunión. Respuesta del Director General a la discusión de su Memoria. Ginebra, junio del 2011.

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_160377.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_160377.pdf)

→ Conferencia Internacional del Trabajo, 95a. reunión –Segunda sesión- Allocución del Director General sobre sus informes a la Conferencia. Ginebra 5 de junio de 2006.

<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/index.htm>

→ 33.a reunión de la Conferencia Arabe del Trabajo - (pdf 130.3 KB). Rabat, Marruecos, 25 de febrero de 2006

<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/alo.pdf>

→ Inauguración de la XVI Reunión Regional Americana. Brasilia, Brasil, 3 de mayo de 2006.

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/americas.pdf>

→ Allocución del Director General ante el Foro Global del Empleo. "Promover el trabajo decente en un período de incertidumbre" (Ginebra, 1 de noviembre de 2001)

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/gef.htm>

→ Declaración del Juan Somavia, Secretario General de la Conferencia. Presenta su Memoria: "Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global". (Ginebra, 11 de junio del 2001)

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/ilc.htm>

## 2.4 DOCUMENTOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA OIT

**El Consejo de Administración** Es el órgano ejecutivo de la Oficina Internacional del Trabajo (la Oficina es la secretaria de la Organización). Se reúne tres veces por año, en marzo, junio y noviembre. Toma decisiones sobre la política de la OIT, determina el orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo, adopta el Programa y Presupuesto antes de su presentación a la Conferencia, y elige al Director General. La página incluye documentos de la Comisión de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo.

[Vea todos los informes y documentos del Consejo de Administración de la OIT](#)

→ Composición de la Reunión tripartita para la promoción del diálogo social sobre la reestructuración y sus efectos en el empleo en las industrias química y farmacéutica.

[GB.310/STM/3/5. 310ª. reunión. Ginebra, marzo de 2011] [Texto disponible](#)

→ Composición y duración de la Reunión tripartita de expertos para la elaboración y adopción de pautas de la OIT sobre la formación en el sector portuario (Ginebra, 21-25 de noviembre de 2011).

[GB. 310/STM/3/1. 310ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2011] [Texto disponible](#)

→ Actualización sobre las prioridades estratégicas para 2010-2011: complemento de información.

[GB.310/MNE/2. 310ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2011] [Texto disponible](#)

→ **Aplicación del Acuerdo Tripartito por el Derecho de Asociación y la Democracia en Colombia.**

[GB.310/TC/4. 310ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2011] [Texto disponible](#)

→ **Foro de diálogo mundial sobre los nuevos cambios y desafíos en el sector de la hotelería y el turismo, y sus efectos en el empleo, el desarrollo de los recursos humanos y las relaciones de trabajo (Ginebra, 23 y 24 de noviembre de 2010).**

[GB.310/STM/2/3. 310ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2011] [Texto disponible](#)

→ **Para recuperarse de la crisis mundial: Diálogo social y ajuste en Rumania: Informe de situación sobre la cooperación de la OIT con los mandantes y el FMI: presentación resumida.**

[GB.310/WP/SDG/2/2. 310ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2011] [Texto disponible](#)

→ **Decisiones anteriores del Consejo de Administración relativas al examen del seguimiento de la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social.**

[GB.311/7/2 (Corr.). 310ª. Reunión. Ginebra, junio de 2011] [Texto disponible](#)

→ **Cuarto informe complementario: Proceso de implementación del Acuerdo Tripartito por el Derecho de Asociación y la Democracia en Colombia.**

[Ginebra 2007] [Texto disponible](#)

→ **Información actualizada sobre el programa para proporcionar orientación acerca de las normas internacionales del trabajo, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y otras cuestiones conexas.**

[GB.301/MME/2. 301ª. reunión. Ginebra, marzo de 2008] [Texto disponible](#)

→ **Seguimiento de la adopción por la Conferencia de la Resolución relativa al papel de la OIT y de los mandantes tripartitos para afrontar la crisis alimentaria mundial.**

[GB.303/4/3. 303 reunión. Ginebra, noviembre de 2008] [Texto disponible](#)

→ **Tercer informe complementario: Reunión tripartita de expertos sobre la medición del trabajo decente (Ginebra 8 al 10 de septiembre de 2008).**

[GB.303/19/3. Ginebra, noviembre de 2008] [Texto disponible](#)

→ **Tercer informe complementario: Reunión tripartita de expertos sobre la medición del trabajo decente (Ginebra 8 al 10 de septiembre de 2008).**

[GB.306/STM/2/4. Ginebra, noviembre de 2009] [Texto disponible](#)

→ **Examen del funcionamiento del Consejo de Administración.**

[GB.306/WP/SDG/1. Ginebra, noviembre de 2009] [Texto disponible](#)

→ **Informe del Grupo de Trabajo sobre el funcionamiento del Consejo de Administración y de la Conferencia Internacional del Trabajo.**

[GB.307/8 (Rev.) Ginebra, marzo de 2010] [Texto disponible](#)

## 2.5 DOCUMENTOS DE LA CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Conferencia Internacional del Trabajo (CIT)** Los Estados Miembros de la OIT se reúnen en la Conferencia Internacional del Trabajo, la cual tiene lugar cada año en Ginebra, Suiza, durante el mes de junio. Cada Estado Miembro está representado por una delegación integrada por dos delegados gubernamentales, un delegado empleador y un delegado trabajador, más sus consejeros técnicos respectivos; los delegados empleador y trabajador se designan de acuerdo con las organizaciones nacionales más representativas de los empleadores y de los trabajadores.

[Vea todos los informes y documentos de la CIT](#)

→ **El desarrollo de la seguridad social mediante el diálogo social.**

EN: Informe III (1B) Estudio General relativo a los instrumentos de la seguridad social a la luz de la Declaración de 2008 sobre la justicia social para una globalización equitativa. Conferencia Internacional del Trabajo, 100ª. Reunión, Ginebra, junio de 2011

[Ver: Parte IV., Capítulo 3. pp. 243-262] [Texto disponible](#)

→ **Sexto punto del orden del día: Discusión recurrente sobre el objetivo estratégico de la protección social (seguridad social) en el marco del seguimiento de la Declaración de 2008 de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa.**

Informe de la Comisión para la Discusión Recurrente sobre la Protección Social. Conferencia Internacional del Trabajo, 100ª. Reunión, Ginebra, junio de 2011. [Texto disponible](#)

→ **Informe VI Seguridad social para la justicia social y una globalización equitativa. Discusión recurrente sobre la protección social (seguridad social) en virtud de la Declaración de la OIT relativa a la justicia social para una globalización equitativa, 2011.**

Conferencia Internacional del Trabajo, 100ª. Reunión, Ginebra, junio de 2011. [Texto disponible](#)

→ **Reunión tripartita sobre el empleo de los jóvenes: el camino a seguir. Nota sobre las Labores.**

Ginebra, 13-15 de octubre de 2004 [Texto disponible](#)

→ **Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.**

Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 185 p. [Texto disponible](#)

→ **Resolución relativa al tripartismo y el diálogo social. Resoluciones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 90.ª reunión**

(Ginebra, junio de 2002). [Texto disponible](#)

## 2.6 ESTUDIOS GENERALES DE LA CEACR

**CEACR** (Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT)

→ **2000 | [Consulta Tripartita](#)**

→ **Nota: Para acceder a todos los Estudios Generales de la CEACR, vaya al siguiente enlace:**

[Estudios Generales \(1985 – 2012\)](#)

## 2.7 SERIE: DOCUMENTOS DE TRABAJO [DEPARTAMENTO DIALOGUE, OIT - GINEBRA]

### SERIE DOCUMENTOS DE TRABAJO (NUEVA):

#### → **Diálogo social y la igualdad de género en Uruguay.**

ESPINO, Alma; PEDETTI, Gabriela. Ginebra: OIT/ Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo, 2010. 54 p. (Documento de trabajo, nº 15). ISBN: 978-92-2-324265-7 (impreso); 978-92-2-324266-4 (PDF). [Texto disponible](#)

#### → **Industrial Relations and Collective Bargaining: Argentina, Brazil and Mexico compared**

(pdf, 909 KB) By Adalberto Cardoso and Julian Gindin, October 2009, ISBN No. 9789221225317 (Working Paper 5) [Texto disponible](#)

#### → **Las relaciones laborales en el Uruguay: De 2005 a 2008**

(pdf, 1186 KB) By Graciela Mazzuchi, Noviembre 2009, ISBN No. 9789221226925 (Documento de trabajo 6) [Texto disponible](#)

#### → **Social Dialogue in times of crisis: Finding better solutions**

(pdf, 480 KB) By Ludek Rychly, May 2009, ISBN No. 978-92-2-122323-8 (Working Paper 1) [Texto disponible](#)

[Ver Serie completa](#)

### SERIE DOCUMENTOS DE TRABAJO (ANTERIOR):

#### → **La Relación de trabajo: una guía anotada a la Recomendación N° 198 de la OIT.**

Ginebra: OIT/ Servicio de Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo, 2008. 81 p. ISBN: 978-92-2-321074-8. (Documento N° 18) [Texto disponible](#)

#### → **Economía informal, trabajo no declarado y Administración del Trabajo.**

DAZA, José Luis. Ginebra: OIT/ Departamento de Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo, 2005. 72 p. (Documento N° 9) [Texto disponible](#)

#### → **The Changing Role of Labour Ministries: Influencing Labour, Employment and Social Policy.**

HEYES, Jason. Ginebra: ILO, InFocus Programme on Social Dialogue, Labour Law and Labour Administration, 2004. 62 p. ISBN: 92-2-116354-7. (Paper N° 6) [Texto disponible](#)

#### → **Negotiating Job Protection in the Age of Globalization.**

OZAKI, Muneto. Ginebra: ILO, InFocus Programme on Social Dialogue, Labour Law and Labour Administration, 2003. 33 p. ISBN: 92-2-113702-3. (Working Paper N° 15) [Texto disponible](#)

#### → **Diálogo social en Panamá: el camino hacia la democracia.**

RUEDA CATRY, Marleen. Ginebra: OIT, Programa InFocus sobre fortalecimiento del Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo, 2002. 41 p. ISBN: 92-2-312930-3. (Documento de Trabajo N° 5). [Texto disponible](#)

→ **El Diálogo Social en la Administración Pública.**

DAZA PÉREZ, José Luis. Ginebra: OIT, Programa InFocus sobre fortalecimiento del Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo, 2002. 33 p. ISBN: 92-2-312955-9. (Documento de Trabajo N° 11). [Texto disponible](#)

→ **Negotiating Job Protection in the Age of Globalization.**

OZAKI, Muneto. Geneva: ILO, InFocus Programme on Social Dialogue, Labour Law and Labour Administration, 2003. 33 p. ISBN: 92-2-113702-3. (Working Paper N° 15) [Texto disponible](#)

Suscríbese gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)



## 3. DIÁLOGO SOCIAL Y OTROS TEMAS

### 3.1 ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO

#### → Labour ministries and labour administration in transition : recent developments and future prospects

Jason Heyes ; International Labour Office, Labour Administration and Inspection Programme (LAB/ADMIN). Geneva: ILO, 2011. 27 p. ISBN: 9789221250814;9789221250821 (web pdf) [Texto disponible](#)

This comparative study has been carried out as part of the research and studies under the Programme on Labour Administration and Inspection (LAB/ADMIN) with a view to further strengthening the role and capacity of ministries of labour. The hope is that this paper would inspire further reflection on this subject and would be helpful for government, workers and employers as well as academics and researchers.

Administración del trabajo, reforma administrativa, servicio del empleo, funcionario, desarrollo de los recursos humanos, diálogo social, tendencia, futuro, países de la UE.



### 3.2. CONDICIONES DE TRABAJO

#### 📁 OTRAS FUENTES

#### → Social dialogue and working conditions.

Oxford Research, Jean-Michel Miller, Jorge Cabrita and Oscar Vargas. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2011. 94 p. [Texto disponible](#)

Creating better jobs and working conditions are key elements of the European social model. Improving the quality of work and working conditions is, however, a new dimension within the European Employment Strategy which previously concentrated on quantitative measures such as increasing employment and reducing unemployment. The Lisbon Agenda implies that improving the quality and productivity of work could lead to more as well as better jobs. This study is based on 23 case studies in four sectors (electromechanical engineering, food, financial activities and insurance services, and wholesale and retail) in six countries (Austria, the Czech Republic, Germany, France, Spain and Sweden).

Condiciones de trabajo, seguridad en el trabajo, salud en el trabajo, diálogo social, países de la UE



### 3.3. CRISIS ECONÓMICA

#### → Social dialogue and industrial relations during the economic crisis: Innovative practices or business as usual?

Richard Hyman. Geneva: ILO/ Industrial and Employment Relations Department, March 2010. 17 p. (Working Paper No. 11). ISBN: 9789221233282 (print); 9789221233299 (web pdf) [Texto disponible](#)

The author begins by examining the role of social dialogue in the pre-crisis period, before addressing its role in the context of the crisis. When the economic crisis first unfolded and its effects began to be felt by workers, European trade unions started to mobilize. The crisis appeared to provoke conflictual responses, such as strikes and protests. Prior to the crisis, social dialogue at the national- as well as at the company level had been a functioning part of the European Social Model. Once the crisis unfolded, negotiations and exchanges between the social partners at the national level proved to be difficult, as the examples in countries such as Ireland, Spain and Portugal show.

Diálogo social, negociación colectiva, recesión económica, Países de la UE, Europa.



→ **Restructuring enterprises through social dialogue: Socially responsible practices in times of crisis.**

PAPADAKIS, Konstantinos. Ginebra: ILO/ Industrial and Employment Relations Department (DIALOGUE), 2010. 30 p. (Working Paper, n° 19). ISBN: 978-92-2-124473-8 (impreso); 978-92-2-124474-5 (PDF). [Texto disponible](#)

The present paper by Kostas Papadakis analyses examples of companies in which management, in collaboration with workers' representatives and unions, has designed and implemented socially responsible enterprise restructuring plans. The examples in this paper show that by creating space for dialogue and self-regulation aimed at protecting employment during restructuring processes, win-win situations can emerge, even in times of crisis. Thus, socially responsible companies can ensure both the long-term viability of the enterprise itself and employment stability for workers.

Seguridad en el empleo, diálogo social, empresa multinacional, negociación colectiva, reestructuración empresarial, recesión económica, países de la UE, Estados Unidos.

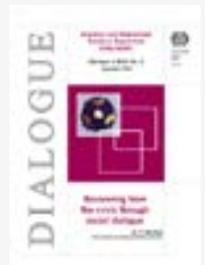


→ **Recovering from the crisis through social dialogue.**

GHELLAB, Y. Ginebra: ILO/Industrial and Employment Relations Department (DIALOGUE), 2009. 10 p. (Dialogue in Brief No. 1)

The global economic crisis has had devastating effects on the labour market in most countries, although the timing and degree of its impact varies from one country to another. Despite recent signs of stabilization, the outlook remains uncertain and unemployment is expected to rise in 2010 (IMF, 2009), while enterprise sustainability remains a major challenge for economic policy-makers.

Diálogo social, recesión económica, empresa multinacional, negociación colectiva, reestructuración empresarial.



### 3.4. DESARROLLO

→ **Restructuring enterprises through social dialogue: Socially responsible practices in times of crisis.**

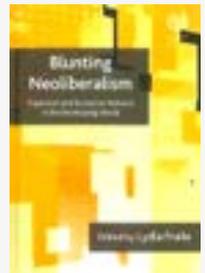
PAPADAKIS, Konstantinos. Ginebra: ILO/ Industrial and Employment Relations Department (DIALOGUE), 2010. 30 p. (Working Paper, n° 19). ISBN: 978-92-2-124473-8 (impreso); 978-92-2-124474-5 (PDF). [Texto disponible](#)

Seguridad en el empleo, diálogo social, empresa multinacional, negociación colectiva, reestructuración empresarial, recesión económica, países de la UE, Estados Unidos.

→ **Blunting neoliberalism: Tripartism and economic reforms in the developing world**

Blunting neoliberalism is, to our knowledge, the first book to consider the impact of tripartism across the developing world. Tripartism refers to the consultation and negotiation of public policies between government, business and labour. The volume covers eight case studies from Africa, Asia, Eastern Europe and Latin America, focusing on developments since the 1990s. These studies show that, when relatively strong, tripartism had the effect of reducing the social impact of neoliberal economic reforms, making reforms more equitable and politically sustainable. This is a co-publication with Palgrave Macmillan

Texto disponible: [Resumen](#)



 **ARTÍCULOS**

→ **Colaboración tripartita, diálogo social y desarrollo nacional.**

FASHOYIN, T. EN: Revista Internacional del Trabajo. Vol.123, N° 4, Ginebra: OIT, 2004 [Solicitarlo a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

### 3.5 ECONOMÍA INFORMAL

→ **Economía informal, trabajo no declarado y administración del trabajo.**

DAZA PÉREZ, José Luis. Ginebra: OIT, junio 2005. (DIALOGUE, Documento N° 9) ISBN 92-2-117360-7 español  
Texto disponible en: [español](#) [inglés](#)

Este documento fue validado en una reunión de expertos sobre “Economía informal, Trabajo no declarado y Administración del Trabajo” que tuvo lugar en Turín entre los días 4 y 6 de mayo de 2004. El departamento DIALOGUE presenta este trabajo como una contribución al debate en curso sobre la promoción del trabajo decente en la economía informal y el rol cambiante de los ministerios de trabajo en ésta área.



### 3.6 ECONOMÍA SOCIAL

📁 **OTRAS FUENTES:**

→ **Economía social y Diálogo Social.**

Conferencia Internacional. Sevilla, 28-30 de enero, 2004. Sevilla: CEPES-Andalucía, 2004

Texto disponible: [Declaración de la Conferencia](#)

El documento incluye la declaración final de las organizaciones presentes en la Conferencia de Sevilla “Economía Social y Diálogo Social”, desarrollada en la ciudad de Sevilla, España entre los días 28 y 30 de enero de 2004. En el texto de la Declaración se establece el compromiso de apoyar el desarrollo del Sector de la Economía Social en América Latina por la importancia que el mismo tiene en el desarrollo económico y social de la región.



### 3.7 EMPLEO Y SALARIOS

📁 **FUENTES OIT**

→ **Los Consejos de Salarios en el marco del diálogo social.**

HAZAN, Zinara; FALERO, Leticia. EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 157(Segunda Época). Montevideo: Cinterfor, 2006. 233 p. [Texto disponible](#)

📁 **OTRAS FUENTES**

→ **Mercado Laboral y Diálogo Social en el Perú.**

WELLER, Jürgen [Comp.] Santiago: Naciones Unidas/CEPAL, 2011. 74 p. [Texto disponible](#)

El componente “Políticas de empleo y mercado laboral” del programa de cooperación “Políticas e Instrumentos para la Promoción del Crecimiento en América Latina y el Caribe” que la CEPAL ejecuta conjuntamente con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) está colaborando con el Perú para el fomento del diálogo socio-laboral. Para ello, en una primera fase, se ha solicitado tres trabajos de consultoría cuyos resultados se presentan en esta publicación.



## 3.8 FORMACIÓN PROFESIONAL

### 📁 FUENTES OIT

#### → Participación de los interlocutores sociales en la evaluación.

EN: Guía para la evaluación de impacto de la formación. BILLOROU, Nina; PACHECO, Martha, VARGAS, Fernando. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2011. pp-29-35. ISBN: 978-92-2-9088-256-5 [Texto disponible](#)

Es una herramienta que presenta un conjunto de conceptos clave, orientaciones prácticas y lecciones aprendidas, utilizables para incorporar la evaluación de impacto en el quehacer de las instituciones y organizaciones que llevan adelante procesos formativos. Plantea el tema de una manera práctica y no comprometida con ortodoxia metodológica alguna; por el contrario, pretende contribuir con aportes concretos y útiles, para la reflexión y toma de decisiones, que permitan encontrar soluciones adaptadas a las distintas realidades nacionales de todos los países que integran la red OIT/Cinterfor.



#### → Diálogo social en el sector de la EFTP.

EN: Los docentes y formadores del futuro – La educación y la formación técnica y profesional en un mundo en mutación. Informe para el debate en el Foro de diálogo mundial sobre la educación y la formación profesional (29-30 de septiembre de 2010). Ginebra: OIT, 2010. ISBN: 978-92-2-323994-7 (impreso) ISBN:978-92-2-323995-4 (web pdf) [Texto disponible](#)

El capítulo 5 está dedicado a las tendencias en el uso de los mecanismos de diálogo social, tanto en lo que atañe a la política general como a la organización y financiación de la educación y la formación profesionales y a los medios en función de los cuales se determinan las condiciones de enseñanza y otras labores en el marco de las instituciones y los sistemas nacionales.



### SERIE: APORTES PARA EL DIÁLOGO SOCIAL Y LA FORMACIÓN [CINTERFOR]

#### → Aportes N° 14

Godínez Vargas, A. **Negociación colectiva, diálogo social y participación en la formación profesional en Costa Rica.** Montevideo: Cinterfor/OIT, 2007. [Texto disponible](#)

#### → Aportes N° 13

Patiño G. C.A.; Orjuela Góngora C.; Roca Rojas C. **Diálogo social para la formación profesional en Colombia.** Montevideo: Cinterfor/OIT, 2005. [Texto disponible](#)

#### → Aportes N° 12

Murgas Torrazza, R.; Torres de León, V. **Diálogo social sobre formación en Panamá.** Montevideo: Cinterfor/OIT, 2005. [Texto disponible](#)

#### → Aportes N° 11

Pazos, Nils. **Participación en la capacitación en Chile.** Montevideo: Cinterfor/OIT, 2004. [Texto disponible](#)

#### → Aportes N° 10

Vieira, Marta Tostes; Villavicencio Ríos, Alfredo; Cortés Carcelén, Juan Carlos. **Diálogo social sobre formación profesional en el Perú.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2004. [Texto disponible](#)

#### → Aportes N° 9

García Arce, María Cruz. **Diálogo social sobre formación profesional en España.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2002. [Texto disponible](#)

#### → Aportes N° 8

Graña, Gonzalo. **Políticas de Empleo, Formación y Diálogo Social. Discusión conceptual y aproximación empírica al caso uruguayo.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2002. [Texto disponible](#)



→ **Aportes N° 7**

Barretto Ghione, Hugo. **Diálogo social y formación: una perspectiva desde los países del Mercosur y México.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2001. [Texto disponible](#)

→ **Aportes N° 6**

Rosenbaum Rímolo, Jorge. **Negociación colectiva, diálogo social y participación en la formación profesional: la experiencia uruguaya.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2000. [Texto disponible](#)

→ **Aportes N° 5**

Céspedes R., Roberto L. **Negociación colectiva, diálogo social y participación en la formación profesional en Paraguay.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2000. [Texto disponible](#)

→ **Aportes N° 4**

Reynoso Castillo, Carlos. **Negociación colectiva, diálogo social y participación en la formación profesional: el caso de México.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2000. [Texto disponible](#)

→ **Aportes N° 3**

Sochaczewski, Suzanna (coord.); Lúcio, Clemente Ganz; Oliveira, Sirlei Márcia de; Gebrim, Vera Lúcia Mattar. **Diálogo social, negociação coletiva e formação profissional no Brasil.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2000. [Texto disponible](#)

→ **Aportes N° 2**

Cappelletti, Beatriz. **Actores sociales y Estado en la formación profesional de la Argentina de los noventa.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2000. [Texto disponible](#)

→ **Aportes N° 1**

Rosenbaum Rímolo, Jorge. **Negociación colectiva sobre formación profesional en los países del Mercosur, Bolivia y Chile.** Montevideo, Cinterfor/OIT, 2000. [Texto disponible](#)



[Más información en CINTERFOR - Servicio de Información y Documentación \(SID\)](#)

### 3.9 HOTELERÍA Y TURISMO

→ **Guía Práctica sobre la Reducción de la Pobreza a través del Turismo.**

Ginebra: OIT, 2011. ISBN 978-92-2-325703-3 (impreso) ISBN 978-92-2-325704-0 (web pdf) [Texto disponible](#)

El tema de esta guía práctica está constituido por las formas en las cuales el turismo puede ser el catalizador para reducir la pobreza. La guía práctica describe el escenario de los enfoques para la reducción de la pobreza y cómo la OIT está involucrada dentro del contexto del trabajo decente y los Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas. Se sintetizan los recientes acontecimientos turísticos, así como una visión para una industria inclusiva orientada a los pobres. Mientras que las comunidades locales/rurales y las pequeñas empresas son el principal grupo objetivo, la guía práctica está orientada a una gran variedad de actores que comparten un interés y están involucrados en reducir la pobreza mediante el turismo.

Lucha contra la pobreza, turismo, desarrollo turístico, papel de la OIT, país en desarrollo



→ **Turismo sostenible y diálogo social.**

EN: Cambios y desafíos en el sector de la hotelería y el turismo. Documento temático para el debate en el Foro de diálogo mundial para el sector de la hotelería, la restauración y el turismo (23-24 de noviembre de 2010). pp. 52-64. ISBN: 978-92-2-323947-3 (impreso) ISBN: 978-92-2-323948-0 (web pdf) [Texto disponible](#)

El presente documento ha sido preparado por la Oficina Internacional del Trabajo como base para las discusiones que se mantendrán en el Foro de diálogo mundial sobre los nuevos cambios y desafíos en el sector de la hotelería y el turismo y sus efectos en el empleo, el desarrollo de los recursos humanos y las relaciones de trabajo.



## 3.10 IGUALDAD DE GÉNERO

### FUENTES OIT

#### → Manual para integración del género en los proyectos de cooperación técnica sobre diálogo social.

HERREL, Ileana; HODGES, Jane; KELLY, Peggy; RUEDA, Marleen. Ginebra: OIT/IFP Dialogue, 2003. 62 p. [Texto disponible](#)

Este manual es parte del compromiso del IFP/DIALOGUE de integrar la perspectiva de género en todos sus programas y actividades. Se ha concebido como un instrumento para los asesores de proyectos de la OIT, especialistas en diálogo social, consultores y otras personas interesadas. En él se explica cómo incluir las necesidades de mujeres y hombres en el diseño y la realización de los proyectos de cooperación técnica en general, y de los proyectos relativos al diálogo social en particular. Asimismo, se dan ejemplos de acciones específicas que pueden llevarse a cabo en las actividades de terreno.

Diálogo social, género, igualdad de géneros, tripartismo, mujeres.



#### → Diálogo social y estrategias de reducción de la pobreza: Guía para la integración del enfoque del género.

ZAMBRANO, Margarita. Ginebra: OIT, 2004. ISBN 92-2-115526-9 [Texto disponible \[solo en inglés\]](#)

La presente Guía está diseñada para asistir en el tratamiento de la igualdad de género en las estrategias de reducción de la pobreza, y particularmente en los procesos de consulta y participación de los ministerios y los actores sociales cuando los países se encuentran desarrollando un documento de estrategia de lucha contra la pobreza (DELP). La Guía ilustra las implicaciones positivas de integrar la perspectiva de género en la formulación y desarrollo de un DELP mediante el diálogo social, y muestra cómo un enfoque basado en el análisis de género puede ayudar a los ministerios de trabajo y a los actores sociales a investigar las causas y las consecuencias de la desigualdad de género en el mundo del trabajo, facilitando el desarrollo de recomendaciones que garanticen el Trabajo decente para hombres y mujeres como una forma eficaz de aliviar la pobreza.

Diálogo social, género, igualdad de géneros, pobreza, mujeres, guía.



### VÉASE TAMBIÉN:

#### → Diálogo social y la igualdad de género en Uruguay.

ESPINO, Alma; PEDETTI, Gabriela. Ginebra: OIT/ Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo. 54 p. (Documento de trabajo, n° 15). ISBN: 978-92-2-324265-7 (impreso); 978-92-2-324266-4 (PDF). [Texto disponible](#)

#### → El Diálogo Social en acción: Dándoles voz y elección a mujeres y hombres.

Ginebra: OIT, 2009. 12 p. [Folleto de información preparado como parte de la campaña de sensibilización de la OIT "La igualdad de género en el corazón del trabajo decente"] [Texto disponible](#)

#### → Derribar las barreras de género en el empleo de mujeres y hombres jóvenes.

Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2007. 12 p. [Folleto] [Texto disponible](#)

#### → Diálogo social y Género. Experiencia de la Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y oportunidades entre varones y mujeres en el Mundo laboral en Argentina.

Proyecto "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2007. 137 p. [Texto disponible](#)

**OTRAS FUENTES**

→ **Estado, política, fiscalidad y pactos sociales: una ecuación por construir.**

EN: La Hora de la Igualdad. Brechas por cerrar, caminos por abrir. Trigésimo tercer período de sesiones de la CEPAL. Brasilia, 30 de mayo a 1 de junio de 2010. Santiago: Naciones Unidas/ Cepal, 2010. 289 p. [Ver Cap. VII, pp. 231-265] [Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]

El análisis que se presenta en este documento adhiere plenamente a la idea de que la igualdad social y un dinamismo económico que transformen la estructura productiva no están reñidos entre sí y de que el gran desafío es encontrar las sinergias entre ambos elementos.

### 3.11 INDUSTRIAS

→ **Reestructuración, empleo y diálogo social en las empresas de las industrias química y farmacéutica.**

Informe para el debate de la Reunión tripartita para la promoción del diálogo social sobre la reestructuración y sus efectos en el empleo en las industrias química y farmacéutica (24-27 de octubre de 2011). Ginebra, 2011. ISBN: 978-92-2-324711-9 (impreso) ISBN: 978-92-2-324712-6 (web pdf) [Texto disponible](#)

En el presente informe se examina la reestructuración de la industria química y se analizan los métodos de diálogo entre los empleadores y los trabajadores que han resultado más eficaces para mejorar las relaciones laborales en el sector. En particular, se señalan a la atención de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores de la industria química diversos ejemplos de buenas prácticas de relaciones laborales en el contexto de la reestructuración y, en especial, se proporcionan orientaciones sobre la forma de mejorar las relaciones entre empleadores y trabajadores.

Industria química, industria farmacéutica, reestructuración, cambio de la estructura empresarial, empleo, diálogo social, relaciones laborales, salario, condiciones de trabajo, horas de trabajo.

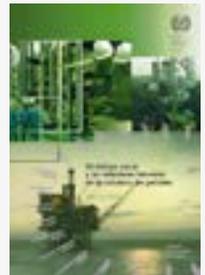


→ **El Diálogo social y las relaciones laborales en la industria del Petróleo.**

Ginebra: OIT/ Programa de Actividades Sectoriales, 2009. 137 p. [Texto disponible](#)

Informe para el debate de la Reunión tripartita sobre la promoción del diálogo social y las buenas relaciones laborales desde la prospección y producción hasta la distribución de petróleo y gas. La Reunión forma parte del Programa de Actividades Sectoriales de la OIT, cuyo propósito es facilitar el intercambio de información entre los mandantes sobre los avances laborales y sociales en determinados sectores económicos y llevar a cabo estudios prácticos complementarios sobre cuestiones sectoriales de particular interés.

Diálogo social, industria del petróleo, relaciones laborales, condiciones de trabajo, recursos humanos, Responsabilidad social de la empresa.



→ **Nota sobre las labores: Reunión tripartita sobre la promoción del diálogo social y las buenas relaciones laborales desde la prospección y producción hasta la distribución de petróleo y gas.**

(Ginebra, 11-14 de mayo de 2009) [Texto disponible](#)

→ **La Seguridad e Higiene Laboral y las prácticas de Diálogo Social. Un caso paradigmático: la rama de la construcción.**

FIRPO, Federico. EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 157(Segunda Época). Montevideo: Cinterfor, 2006. 233 p. [Texto disponible](#)

### 3.12 JÓVENES

#### → **Derribar las barreras de género en el empleo de mujeres y hombres jóvenes.**

Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2007. 12 p. [Folleto] [Texto disponible](#)

El empleo juvenil está mucho más relacionado con toda la situación de empleo. No obstante, tiene sus propias dimensiones que exigen respuestas específicas. En las economías desarrolladas, el desempleo de los jóvenes puede estar relacionado con la transición entre la etapa escolar y la laboral, distintas formas de discriminación, desventajas vinculadas a la falta de experiencia laboral, tendencias cíclicas del mercado laboral y una serie de factores estructurales. En las economías en desarrollo puede estar vinculado al crecimiento y el desarrollo insuficiente y afectar a quienes no comparten los beneficios de la globalización.

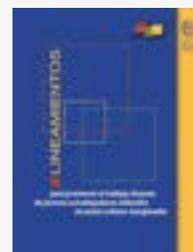
Este folleto de información ha sido preparado como parte de la campaña de sensibilización de la OIT "La igualdad de género en el corazón del trabajo decente".



#### → **Lineamientos para promover el trabajo decente de jóvenes extrabajadores infantiles en zonas urbano-marginadas.**

San José: Costa Rica. Oficina Internacional del Trabajo, IPEC, 2006. 98 p. ISBN 978-92-2-319593-9 (impreso) [Texto disponible en: español inglés](#)

Esta propuesta de lineamientos para promover el acceso al trabajo decente de jóvenes ex-trabajadores infantiles de zonas urbano-marginadas se enmarca dentro del Proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en los Basureros de El Salvador, Guatemala y Honduras", que desarrolló el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, OIT-IPEC, con el apoyo económico de la Cooperación Italiana.



### 3.13 NEGOCIACIÓN COLECTIVA

#### → **The Role of Collective Bargaining in the Global Economy. [El papel de la negociación colectiva en la economía mundial: Negociar por la justicia social]**

International Labour Office.- Geneva: ILO, 2011. 327 p. ISBN: 978-92-2-124099-0 (print) [Texto disponible: Resumen ejecutivo](#)

La libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva son principios y derechos fundamentales en el trabajo. Son pilares de la democracia y medios esenciales que permiten a los trabajadores equilibrar el poder de la negociación en las relaciones de trabajo y pactar mejoras en sus condiciones laborales. En este volumen, que reúne artículos de importantes investigadores provenientes de distintas disciplinas, se pone de manifiesto la contribución positiva que la negociación colectiva aporta al crecimiento equitativo e integrador.

Informe de reunión, negociación colectiva, organización institucional, papel de la OIT, tripartismo, diálogo social. 13.06.5



#### → **Negociación colectiva: La negociación por la justicia social.**

Reunión tripartita de alto nivel sobre la negociación colectiva. Ginebra, 19-20 de nov., 2009. Ginebra: OIT, 2010. 78 p. ISBN: 978-92-2-323809-4 (versión impresa) ISBN: 978-92-2-323810-0 (versión electrónica, en pdf) / [Texto disponible en: español inglés](#)

El encuentro tuvo lugar en Ginebra los días 19 y 20 de noviembre de 2009, en el marco de las sesiones de la 306a. Reunión del Consejo de Administración. Se celebró con ocasión de conmemorar el 60.º aniversario

del Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). El documento contiene: El discurso del Director General de la OIT; el resumen del Presidente; el documento de trabajo preparado para la reunión y titulado "Negociación por la justicia social"; el orden del día de la reunión; y la lista de participantes..

Informe de reunión, negociación colectiva, organización institucional, papel de la OIT, tripartismo, diálogo social. 13.06.5

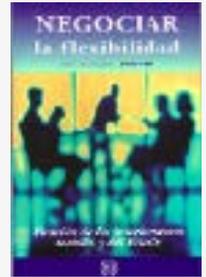


→ **Negociar la flexibilidad: Función de los interlocutores sociales y del Estado.**

OSAKI, Muneto. (Director de la publicación). Ginebra, OIT, 2000. 181 p. ISBN: 92-2-306420-1. [Texto disponible](#)

"El presente volumen examina en qué grado el mercado de trabajo se hace más flexible en respuesta a presiones de la competencia, así como el papel fundamental de la negociación colectiva en lo que se refiere a introducir flexibilidad. Se proporciona información pormenorizada obtenida de 22 estudios sobre países, tanto industrializados como en desarrollo, de Europa occidental, América del Norte y América del Sur y Asia. Se analiza la evolución del papel desempeñado por el Estado en las relaciones laborales y las posturas adoptadas por los empleadores y sindicatos de los diferentes países estudiados en cuanto a la flexibilidad del mercado laboral.

Negociación colectiva, flexibilidad del trabajo, diálogo social, intervención de Estado, mercado de trabajo.



### 3.14 ORGANIZACIÓN DE EMPLEADORES

→ **Fortalecimiento de la comunicación empresarial para el esfuerzo del Diálogo Social y el Desarrollo Socio Económico de América Latina.**

XXI Reunión de Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas. Buenos Aires 29 de nov. - 01 de dic., 2010.  
[Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

→ **Compendio documentos de la OIT: derecho de los empleadores (2002), las organizaciones de empleadores y los mecanismos de control de la OIT (2005), la promoción de empresas sostenibles (2007)**

International Labour Office. Santiago: OIT, 2008. 189 p. [Texto disponible](#)

→ **Diálogo Social y Tripartismo; fundamento y significado (Documento de Información).**

XV Reunión de Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas. San José de Costa Rica, 7 y 8 de octubre de 2001. 8 pág.  
[Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

### 3.15 PEQUEÑA EMPRESA Y COOPERATIVAS

#### FUENTES OIT

##### → El cooperativismo de trabajo en la Argentina: contribuciones para el diálogo social.

VUOTTO, Mirta. Lima: OIT/ Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social en América Latina, 2011. 100 p. (Serie Documento de Trabajo, 217). ISBN: 978-92-2-325627-2 (impreso); ISBN: 978-92-2-325628-9 (web pdf) [Texto disponible](#)

El objetivo del documento consiste en identificar los principales actores del campo del cooperativismo de trabajo en la Argentina y precisar a través de sus problemáticas el contenido que permite sostener la noción de diálogo social, de acuerdo con la percepción que manifiestan las distintas partes concernidas, tanto en ámbitos e instituciones gubernamentales como en la sociedad civil.

Diálogo social, política social, movimiento cooperativo, cooperativa, trabajo decente, empleo, relaciones laborales, Argentina. 13.06.1



##### → Las mujeres, el género y la economía informal: evaluación de los estudios de la OIT y orientaciones sobre el trabajo futuro.

Ginebra: OIT, 2008. 60 p. [Texto disponible](#)

Abstracto: Proporciona una visión general de los estudios sobre la mujer, las cuestiones de género y la economía informal realizados por la OIT. Compara y contrasta los marcos analíticos y metodológicos utilizados en diversos estudios, identifica lagunas en la investigación y orientaciones para la futura labor de investigación. Indica las conclusiones clave que pueden ser útiles para que los departamentos interesados de la OIT tomen medidas y formulen orientaciones de política.

Economía informal, trabajadora, papeles de los géneros, empleo informal, programa de investigación, necesidades de investigación, papel de la OIT



#### OTRAS FUENTES

##### → Influencia del género en los recursos y resultados de las pequeñas empresas.

DÍAZ GARCÍA, María Cristina. Madrid.: Consejo Económico y Social, 2007. 221p. ISBN: 978-84-8188-277-3 (Colección Estudios Número 203).

Esta obra profundiza en la influencia de género en el resultado empresarial, siendo su objetivo principal poner de relieve que la relación entre género y el resultado es más sutil y v compleja de lo que se aprecia a simple vista, por ello se ha prestado atención a las variables estructurales de la empresa (edad, tamaño y sector) y a la dotación de recursos, pues el género no sólo puede ejercer un efecto indirecto a través de estas variables sino también un efecto moderador, si modifica la relación entre estas variables y el resultado.

Género, igualdad de géneros, pequeña empresa, modelo, metodología.

Disponible para consulta en: [Biblioteca OIT-Lima](#)



Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

### 3.16 PUERTOS Y SECTOR PESQUERO

#### FUENTES OIT

→ **Diálogo social en procesos de ajuste estructural y participación del sector privado en los puertos: Manual de orientación práctica.**

TURNBULL, Peter. Ginebra: OIT, 2006. ISBN 92-2-317721-9 (versión impresa) [Texto disponible](#)

El presente Manual de orientación está dirigido a autoridades ejecutivas y a quienes planean y organizan los procesos de diálogo social en los puertos alrededor del mundo. Fue concebido para ofrecer una serie de instrumentos para la gestión y facilitación de los procesos de diálogo social en los puertos del mundo. En particular, está dirigido a quienes estén involucrados o planificando programas de ajuste estructural significativo y de participación del sector privado (PSP). En otros documentos sobre directrices y publicaciones de recursos de la

OIT se encontrará información general e información más básica sobre el diálogo social.<sup>6</sup> Asimismo, se espera que el Manual de orientación sea usado por los formadores y facilitadores que preparan y monitorean a los participantes en el diálogo social dentro de la industria portuaria.

Diálogo social, puerto, ajuste estructural, sector privado, manual, guía.



### 3.17 SECTOR PÚBLICO

#### FUENTES OIT

→ **Dimensión sectorial de la labor de la OIT. Actualización de los aspectos sectoriales relativos a la crisis económica mundial: administración pública.**

Presentación resumida. OIT. Consejo de Administración, 309a. reunión. Ginebra, nov. 2010. Comisión de Reuniones Sectoriales y Técnicas y Cuestiones Afines. (GB.309/STM/1/1) 16 p. [Texto disponible](#)

En el presente documento se ofrece un panorama general y un análisis de la evolución reciente del empleo y el trabajo en el sector de la administración pública.



→ **Guía práctica para fortalecer el diálogo social en la reforma de los servicios públicos.**

RATNAM, Venkata; TOMODA, Shizue. Programa de Actividades Sectoriales. Ginebra: OIT, 2005. 44 p. ISBN: 92-2-316842-2 (impreso); 92-2-316843-0 (web pdf) / [Texto disponible en: español inglés](#)

En sus conclusiones, la Reunión paritaria sobre la incidencia de la descentralización y privatización en los servicios municipales, celebrada en Ginebra del 15 al 19 de octubre de 2001, decidió, entre otras cosas, solicitar a la OIT que elaborara materiales educativos y de asesoramiento destinados a promover el diálogo social en todos los niveles, en el contexto de la reforma de los servicios públicos, y que pusiera dichos materiales a disposición de los interlocutores sociales, los gobiernos de los Estados Miembros y las organizaciones internacionales. Esta Guía Práctica para fortalecer el Diálogo Social en la Reforma de los Servicios Públicos es una de las respuestas concretas a dichas conclusiones.



→ **Diálogo Social en la Administración Pública.**

Daza Pérez, José Luis. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo/IFP/DIALOGUE, 2002 (Documento de Trabajo Núm. 11) ISBN 92-2-312955-9 [Texto disponible](#)

Este estudio ha sido iniciado con la intención de describir de manera sucinta la práctica del diálogo social en el ámbito de la función pública de la administración nacional. No cubre por tanto ni a todo el sector público, ya que se excluyen las empresas públicas, ni a toda la Administración Pública, ya que tampoco trata de las Administraciones Locales. Sin embargo se tiene en cuenta la existencia de países de estructura federal, dando a las unidades federadas el mismo tratamiento que a la autoridad federal.



→ **Servicios públicos de urgencia: el diálogo social en un medio en constante evolución.**

Reunión Paritaria sobre los Servicios Públicos de Urgencia, Ginebra, 27-31 de enero de 2003. [Texto disponible](#)

El objeto de la Reunión consistió en examinar las siguientes cuestiones relativas a los servicios de urgencia: las tendencias de las condiciones de trabajo, la salud y la seguridad, la planificación de los recursos humanos, las estructuras de coordinación, la situación del diálogo social y los derechos en el trabajo.

→ **Directrices sobre el diálogo social en los servicios públicos de urgencia en un medio en constante evolución.**

Adoptadas. OIT. Reunión paritaria sobre los servicios públicos de urgencia: el diálogo social en un medio en constante evolución. Ginebra, 2003. Ginebra: OIT, 2003. 15 p. ISBN: 92-2-315129-5. [Texto disponible](#)

→ **Reunión Tripartita sobre los retos y oportunidades que se plantean a los servicios públicos. Nota de Labores.**

Ginebra: OIT/ Programa de Actividades Sectoriales, 2003. 65 p. [Texto disponible](#)

→ **La negociación colectiva en el estado: formación de negociadores en el sector público.**

VILLARROEL, Amalia, comp. Buenos Aires: OIT/UPCN, 2004. 165 p. ISBN: 987-96324-3-5 [Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

## 3.18 SEGURIDAD EN EL TRABAJO

### FUENTES OIT

→ **Autogestionar la seguridad y salud en el trabajo GAEC 9. Guía de Autoformación y Evaluación por competencias.**

MERTENS, Leonard; FALCÓN, Mónica (Coord.) Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2011 (GAEC, 9) ISBN 978-92-9088-254-1 [Texto disponible](#)

Las Guías de Autoformación y Evaluación por Competencias (GAEC) constituyen una excelente representación de una buena práctica de formación. Por un lado son concebidas en el marco del diálogo social entre organizaciones de empleadores y de trabajadores. Por el otro, apuntan a la mejora de la productividad y de las condiciones de trabajo, partiendo de un aprendizaje permanente basado en competencias.

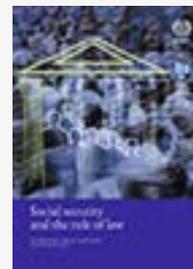


## 3.19 SEGURIDAD SOCIAL

### FUENTES OIT

→ **El desarrollo de la seguridad social mediante el diálogo social.**

EN: La seguridad social y la primacía del Derecho. Informe III (1B) Estudio General relativo a los instrumentos de la seguridad social a la luz de la Declaración de 2008 sobre la justicia social para una globalización equitativa. Conferencia Internacional del Trabajo, 100ª. Reunión, Ginebra, junio de 2011 [Ver: Parte IV., Capítulo 3. pp. 243-262] [Texto disponible](#)



→ **Diálogo social y gobernanza de la seguridad social: una perspectiva actual de la OIT.**

Youcef Ghellab. EN: Revista Internacional de Seguridad Social. Número especial: Buena gobernanza en la administración de la seguridad social, Volume 64, Nº 4, pág. 43–63, octubre-diciembre 2011

[Resumen del documento](#)

Entre todos los temas que se tratan en el mundo del trabajo, quizás ninguno refleje los principios del tripartidismo y el diálogo social mejor que el de la seguridad social. Por eso es natural preguntarse hasta qué punto han sido eficaces estos instrumentos fundamentales de la buena gobernanza y si se han estado utilizando para afrontar los importantes retos que actualmente están enfrentando los sistemas sociales en muchos países. El proceso de reforma de la seguridad social, especialmente el de la prestación de pensiones, ha ocupado un lugar destacado en el temario de muchos países en los últimos decenios, reflejando la incidencia que han tenido factores como la globalización y el envejecimiento demográfico. Recientemente, han surgido nuevas tensiones como resultado de la crisis financiera y económica mundial.

Gobernanza, reforma de la seguridad social, OIT, Estado, participación de los empleadores, sindicato, internacional.



## 3.20 SINDICALISMO

**FUENTES OIT**

→ **Sindicatos y diálogo Social: situación actual y perspectivas.**

EN: Educación Obrera. 2000/3 Nº 120. Ginebra: OIT, 2000. [Texto disponible](#)

¿A qué se debe este creciente y relativamente reciente entusiasmo por la fórmula «diálogo social»? Es la pregunta que formulan los autores Ozaki y Rueda pero que también abordan todos los demás desde sus respectivos puntos de vista de dirigentes sindicales de confederaciones que actúan en los ámbitos nacional, regional y mundial y de especialistas interesados en la problemática de las relaciones de trabajo.



→ **Las organizaciones sindicales en el Perú y el Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (2001-2008).**

BALBÍN TORRES, Edgardo. Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2009. 149 p. ISBN 978-92-2-323062-3 (Impreso) [Texto disponible](#) [Sitio FSAL-OIT]

→ **Diálogo social para el desarrollo con justicia social.**

CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES DEL PERÚ. Lima: CUT/OIT ACTRAV-ETM Andino, 2001. 2001 págs. [Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

## 3.21 TRABAJO DECENTE

**FUENTES OIT**

→ **El trabajo decente y la justicia social en las tradiciones religiosas.**

Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, 2012. ISBN: 978-92-2-325816-0 (impreso) ISBN: 978-92-2-325817-7 (pdf) [Texto disponible](#)

La espiritualidad y los valores son esenciales en la búsqueda de una globalización equitativa. Este libro demuestra una gran convergencia de valores entre las diferentes religiones y tradiciones espirituales en lo que se refiere al trabajo. La dignidad humana, la solidaridad y, sobre todo, los vínculos entre trabajo, justicia social y paz nos llevan a un terreno común. Son muchas las fuentes de inspiración y orientación para la acción futura.

Trabajo decente, religión, sistema de valores, igualdad de derechos, dialogo social, protección social, derechos de los trabajadores, trabajo infantil, libertad sindical, papel de la OIT, Constitución de la OIT, comentario



→ **Cohesión social, Trabajo decente, Tripartismo y Diálogo Social. Aporte de la OIT a la XVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno.**

Santiago de Chile: OIT, Noviembre de 2007. 64 p. [Texto disponible](#)

El trabajo decente y sus componentes son el motor central y el corazón del desarrollo, el crecimiento y el progreso de las sociedades modernas. A la vez son la condición necesaria y fundamental para lograr esos fines.

El diálogo social y el tripartismo son tanto un objetivo y componente del trabajo decente como un medio para alcanzarlo y extenderlo. La promoción y fortalecimiento del diálogo social y del tripartismo son requerimientos insoslayables de la democracia, el desarrollo con equidad y la competitividad en una globalización más justa.

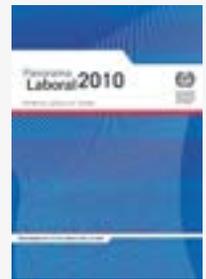
Igualdad de remuneración, salario, discriminación, igualdad de derechos, género, administración de recursos humanos, guía.



→ **Experiencias de Diálogo Social en Productividad y Trabajo Decente: SIMAPRO.**

EN: Panorama laboral 2010. América Latina y el Caribe. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2010. pp. 92-95. [Texto disponible](#)

El Sistema de Medición y Avance de la Productividad (SIMAPRO), un programa de diálogo social que promueve la OIT en América Latina y el Caribe, responde a sentidas necesidades expresadas por las organizaciones, actores sociales como trabajadores y empleadores y los gobiernos en la región. Propone generar, a partir de la participación activa de los actores desde la base de las organizaciones, la instalación de prácticas laborales orientadas al Trabajo Decente, e incorpora lineamientos emergentes de la OIT, como los adoptados en dos recientes instrumentos: la Declaración sobre la justicia Social para una Globalización Equitativa (2008) y el Pacto Mundial para el Empleo (2009).



**OTRAS FUENTES**

## 3.22 TRIPARTISMO / BIPARTISMO

**OTRAS FUENTES**

→ **Cohesión social, Trabajo decente, Tripartismo y Diálogo Social.**

Aporte de la OIT a la XVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno. Santiago de Chile: OIT, Noviembre de 2007. 64 p. [Texto disponible](#)

Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

## 4. PROYECTOS REGIONALES Y SUBREGIONALES OIT

### → Proyecto de Diálogo Social. América Central y República Dominicana. (2008-2012)

El objetivo principal del Proyecto es el fortalecimiento de las instituciones nacionales tripartitas y los mecanismos para el Diálogo Social en los países de Centroamérica y República Dominicana. [Enlace a página web](#)

### → Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social en América Latina.

El Objetivo principal del Programa es contribuir al fortalecimiento del diálogo y de la cohesión social y sentar las bases para consolidar una cultura del diálogo sustentada en las instituciones y los interlocutores sociales. [Enlace a página web](#)

### → Proyecto OIT: Fortalecimiento de los Mecanismos para el Diálogo Social. (2004-2007)

**[Proyecto concluido]** El proyecto estuvo dirigido a contribuir con el reforzamiento de las instituciones de gobierno y de los interlocutores sociales, tanto a través del desarrollo y fortalecimiento de las estructuras y mecanismos para la consulta y el diálogo como a través de la asistencia técnica directa a las partes, y reforzar así sus capacidades y permitirles asumir su importante y valioso papel en estas estructuras. [Enlace a página web](#)

### → Proyecto OIT-Gobierno de España: “Fortalecimiento del Diálogo Social Tripartito y Capacitación y Reconversión Laboral en los Países de la Subregión Andina (RLA/94/M10-M12/SPA). (1996-1998)

**[Proyecto concluido]** El proyecto dedicó todos sus esfuerzos a abrir el espacio necesario e incorporar la tarea de encontrar puntos de encuentro y de entendimiento entre los agentes Sociales para avanzar en la búsqueda de soluciones a los conflictos laborales que surgen en la defensa de los legítimos intereses de las partes en presencia.

#### ↘ PRINCIPALES PUBLICACIONES DEL PROYECTO:

### → Negociación, Concertación laboral y Diálogo Social.

Memorias, Seminarios Regionales Tripartitos. ORGULLOSO MARTINEZ, Alberto (Ed.). Santa Fe de Bogotá: OIT, 1998. 100 p. [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09\\_255\\_SPAN.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09_255_SPAN.pdf)

### → Discusión social en Bolivia: Declaración de Santa Cruz de la Sierra: Memoria del Seminario Nacional Tripartito sobre Técnicas de Negociación y Discusión.

La Paz: OIT, 1998. 155 p. ISBN: 92-2-311362-8 [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09\\_324\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09_324_span.pdf)

### → El diálogo social en la Unión Europea, Asia, Latinoamérica y Comunidad Andina.

VIDAL CARUANA, Gonzalo; GONZÁLEZ ZAMORA, Miguel; CAMPERO, Guillermo; GARCÍA TENA, José; JOHANSEN, Lars. Lima: OIT, 1998. 161 p. ISBN: 92-2-311428-4 [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09\\_308\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09_308_span.pdf)

### → El Asesor en diálogo social. Guía de Negociación Tripartita.

VIDAL CARUANA, Gonzalo; MONSALVE, Tulio. Lima: OIT, 1998. 215 p. ISBN: 92-2-311326-1 [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09\\_257\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09_257_span.pdf)

## 5. ESTUDIOS DE PAÍSES Y REGIONES

### REGIONES

#### AMÉRICA CENTRAL, PANAMÁ

##### → **Diálogo social en Centroamérica y la República Dominicana.**

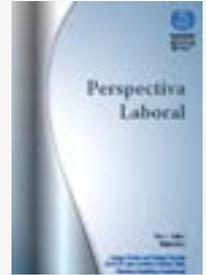
Ramírez, Álvaro. EN: *Perspectiva Laboral*. Organización Internacional del Trabajo, Equipo Técnico de Trabajo Decente de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. San José: OIT, 2011- N° 1, Año 1, Mayo 2011. pp. 9-18. [Texto disponible](#)

El diálogo social es una valiosa herramienta para el fortalecimiento democrático de las sociedades. El artículo presenta un panorama de los órganos de diálogo social en la región y los factores de éxito que destacan en su gestión.

##### → **Aspectos claves en el proceso de modificación de la legislación procesal laboral en Nicaragua: una experiencia de diálogo y consulta tripartita con la sociedad civil.**

Ciudad Reynaud, Adolfo. EN: *Perspectiva Laboral*. Organización Internacional del Trabajo, Equipo Técnico de Trabajo Decente de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. San José: OIT, 2011- N° 1, Año 1, Mayo 2011. pp. 59-76. [Texto disponible](#)

La Sala Plena de la Corte Suprema de Justicia de Nicaragua aprobó por unanimidad en marzo pasado el anteproyecto de Código Procesal Laboral Nicaragüense. El artículo profundiza en el proceso de diálogo social y consulta que permitió llegar a este avance en justicia laboral.



##### → **Mercado laboral y diálogo social en El Salvador.**

Weller, Jürgen (Comp.) Santiago-Chile: Naciones Unidas/ Cepal, 2010. 144 p. [Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]

Un exitoso proceso de diálogo social depende de que estén dadas múltiples condiciones, siendo una fundamental el reconocimiento mutuo de los actores sociales como legítimos representantes de posiciones divergentes e igualmente legítimos (García Femenía, Morgado Valenzuela y Rueda Catry 2007). Otro aspecto importante es la identificación de temas de interés común para un diálogo social. El componente "Políticas de empleo y mercado laboral" del programa de cooperación "Políticas e Instrumentos para la Promoción del Crecimiento en América Latina y el Caribe" que la CEPAL ejecuta conjuntamente con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) está colaborando con El Salvador para el fomento del diálogo socio-laboral. Para ello, en una primera fase, se ha solicitado tres trabajos de consultoría cuyos resultados se presentan en esta publicación.



##### → **Aspectos claves en el proceso de modificación de la legislación procesal laboral en Nicaragua: una experiencia de diálogo y consulta tripartita con la sociedad civil.**

CIUDAD REYNAUD, Adolfo. EN: *Relaciones Laborales*. N° 14, Año 27, julio 2011. Madrid: La Ley, 2011. pp. 69.

Analiza el proyecto de Código Procesal Laboral de Nicaragua, señala que el proyecto introduce el sistema oral en los procesos y para los conflictos jurídicos.

Negociación colectiva, diálogo social, legislación del trabajo.

Versión impresa disponible para consulta en: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

##### → **El Derecho del Diálogo Social.**

VILLASMIL P., Humberto; JOHANSEN, Lars; PERALTA P., Blanca. San José: OIT/ Proyecto RLA/98/02M/NOR, 2004. ISBN: 92-2-316003-0 [PROYECTO PRODIAC: "Tripartismo y Diálogo Social en Centroamérica: Reforzando los Procesos de Consolidación de la Democracia"] [Texto disponible](#)

Esta recopilación de normas, debidamente anotadas y ordenadas, reúne las leyes, decretos y reglamentos de los órganos o instancias de diálogo social de los países cubiertos por el Proyecto PRODIAC1. Con ello se puede decir también que es ésta una compilación de la "institucionalidad del diálogo social" en Centroamérica.

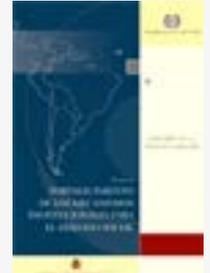
## AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

### → Proyecto Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social. Resumen de la memoria 2004-2007.

Lima: OIT, 2007. 60 p. ISBN 978-92-2-320057-2 (impreso), 978-92-2-320058-9 (web pdf) [Texto disponible](#)

Este documento constituye la Memoria del Proyecto – Regional "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España y ejecutado por la OIT, teniendo como finalidad informar sobre los alcances, avances y retos que se desprenden del mismo. El proyecto inició sus trabajos en el año 2004 con el ánimo de contribuir a la creación y/o consolidación de instituciones de diálogo social en América Latina, particularmente en Argentina, Brasil, Chile, Ecuador, México y Perú.

Memoria, diálogo social, informe de proyecto, informe de actividades, América Latina. 13.06.1



### → Diálogo social institucionalizado en América Latina. Estudio comparado de Argentina, Brasil, Ecuador, México y Perú.

GARCÍA FEMENÍA, Ana; MORGADO VALENZUELA, Emilio; RUEDA CATRY, Marleen. Proyecto: Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social". Lima: OIT, 2007. 101 p. (Documento de Trabajo, 207) ISBN: 978-92-2-319895-4 (impreso); 978-92-2-319896-1 (web pdf) [Texto disponible](#)

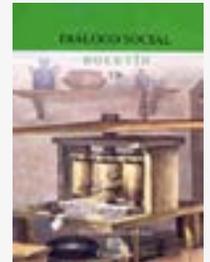
El presente documento estudia la evolución de los procesos de diálogo social que se están desarrollando entre las organizaciones cúpula de trabajadores y empleadores y los gobiernos en el seno de instituciones que han sido creadas para ello en los últimos años en Latinoamérica. Presta un atención particular a cinco países de la región en los que ha intervenido el proyecto regional de la OIT: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.



### → Diálogo Social.

CINTERFOR. Montevideo: CINTERFOR/OIT, 2005. 208 p. ISSN 0254-2439. ( Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional, 156) [Texto disponible](#)

Como resultado del certamen monográfico sobre diálogo social convocado por Cinterfor/OIT y la Universidad de la República de Uruguay, se publican las monografías ganadoras, las cuales presentan varias rutas y aristas complementarias, por las que se puede incursionar para acercarse al estudio y análisis del diálogo social; así encontramos los presupuestos democráticos, los planteamientos metodológicos, sus componentes estratégicos, el carácter y dinámica de las relaciones entre los actores, el tratamiento de los contenidos que definen su agenda, la interacción entre los aportes del diálogo y los desafíos de abrir y ocupar nuevos espacios para el diálogo, el carácter supralaboral y transversal del diálogo. La lectura de los trabajos permite encontrar también los puntos de coincidencia y divergencia en el enfoque, en la cosmovisión social y posicionamiento sociopolítico de sus autores.

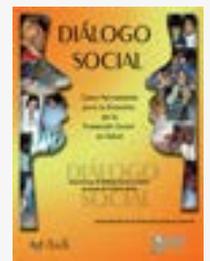


### → Diálogo social como herramienta para la extensión de la Protección Social en Salud. Experiencias de Diálogo Social en Salud en países de América Latina.

Organización Panamericana de la Salud (OPS). Washington, D.C.: OPS, 2007. 195 p. (OPS. Serie Extensión de la Protección Social en Salud, N° 3) ISBN: 978-92-75 32815-6 [Texto disponible](#) [Sitio: OPS]

Esta publicación pretende dar a conocer diversas experiencias de diálogo social en salud llevadas a cabo en países de América Latina en el período 2003-2005. Heterogéneas en su diseño e implementación, ellas reflejan sin embargo el interés creciente de gobiernos, actores sociales y la comunidad internacional por promover la creación de espacios para el intercambio de información y la negociación, destinados a alcanzar acuerdos sobre materias de interés público en salud.

Diálogo social, protección social, salud, participación ciudadana, Democracia, América Latina.



→ **Experiencias de Diálogo Social en Productividad y Trabajo Decente: SIMAPRO.**

EN: Panorama laboral 2010. América Latina y el Caribe. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2010. pp. 92-95.  
[Texto disponible](#)

El Sistema de Medición y Avance de la Productividad (SIMAPRO), un programa de diálogo social que promueve la OIT en América Latina y el Caribe, responde a sentidas necesidades expresadas por las organizaciones, actores sociales como trabajadores y empleadores y los gobiernos en la región. Propone generar, a partir de la participación activa de los actores desde la base de las organizaciones, la instalación de prácticas laborales orientadas al Trabajo Decente, e incorpora lineamientos emergentes de la OIT, como los adoptados en dos recientes instrumentos: la Declaración sobre la justicia Social para una Globalización Equitativa (2008) y el Pacto Mundial para el Empleo (2009).

→ **El diálogo socio-laboral para fortalecer las instituciones laborales.**

Weller, Jürgen. EN: Fortalecer la productividad y la calidad del empleo. Cepal - Colección de Documentos de Proyectos. Santiago-Chile: Cepal, 2010. p. 27-34. [Texto disponible](#)

En esta sección se revisan los factores que inciden en la probabilidad de éxito de los intentos de diálogo social. En vista de la importancia de una adecuada representación de los actores sociales y de la debilidad de las organizaciones sindicales en muchos países de la región, se destaca los retos para la representación de los intereses de los trabajadores.

→ **La concertación social en América Latina.**

Denis Sulmont; Martín Carrillo. En Seminario de la Red temática "Diálogo social y relaciones laborales". Lima-Barcelona, 2004.  
[Texto disponible](#) [Sitio: PUCP-Perú]

Nuestra intervención tiene el propósito de analizar las experiencias llamadas de concertación o diálogo social que vienen multiplicándose en América Latina en los últimos años, particularmente aquellas que atañen al problema laboral. En una parte introductoria, señalamos la relevancia que tienen las actuales prácticas de concertación o diálogo social en la región, y aclaramos los conceptos usados para referirnos a ellas. Luego presentamos una reseña de algunas de las experiencias más relevantes, centrando nuestra atención en el período 1990-2004. Seguidamente analizamos el contexto en el cual se ubican las prácticas reseñadas, los temas que tratan y los actores involucrados en ellas. Finalmente evaluamos sus logros, sus limitaciones y posibilidades futuras.

**ARTÍCULOS**

→ **La Justicia Laboral.**

Baltasar, Cavazos Flores. EN: Entorno Laboral, Agosto (1081), p. 12. México, Entorno Laboral, 2000.  
[Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

→ **América Latina: el conocimiento, un bien compartido. En Uruguay, trabajadores y empleadores unen sus fuerzas para salvar puestos de trabajo y aumentar los beneficios.**

EN: Revista Trabajo, (34), p.16. Ginebra, OIT, 2000. [Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

**MERCOSUR**

→ **Encuentro Cono Sur. Programa Multidisciplinario para el Diálogo Social. Santiago-Chile: Universidad de Chile, 2003.**

(Encuentro de Universidades del Cono Sur, auspiciado por la OIT) [Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

Contenido: Primera Parte: Seminario internacional: "Globalización y mundo laboral: efectos en el diálogo social".- Segunda Parte: Reunión de universidades de la Red Académica para el Diálogo Social.

## REGIÓN ANDINA

### → El diálogo social en los países andinos: ¿nuevo camino para los sindicatos?

Sepúlveda, J.M.; Vega R., M.L. 2000, Lima, OIT/ETM Andino. 104 p. [Texto disponible](#)

¿Cuál es la finalidad última del diálogo social?; ¿cuál es su naturaleza?; ¿cuáles son sus límites?; ¿qué papel les toca desempeñar a los sindicatos en el diálogo social? El presente texto intenta dar respuesta a estas interrogantes a partir del examen de las experiencias de diálogo social en los países andinos.

Diálogo social, negociación colectiva, sindicato, libertad sindical, derechos de los trabajadores, región andina.



### → Libertad sindical y diálogo social en los países andinos.

MARTINEZ, Daniel; VEGA RUIZ, María Luz. Lima: OIT/ETM Andino, 2001. 43 p. ISBN: 92-2-312679-7 (Documento de Trabajo N° 137) [Texto disponible](#)

La libertad sindical no atraviesa por un buen momento en el área andina, aunque quizás podría decirse que nunca ha tenido un buen momento. Y no se trata, al decir esto, que la legislación no establezca y regule la aplicación de este derecho en el marco del Convenio 87 de la OIT (aunque aún hay algunas limitaciones legales que deben ser superadas) sino que el ejercicio concreto y cotidiano del mismo se ve seriamente restringido, al igual que, por extensión, el ejercicio del derecho a la negociación colectiva.



## PAÍSES

### ARGENTINA

### → El cooperativismo de trabajo en la Argentina: contribuciones para el diálogo social.

VUOTTO, Mirta. Lima: OIT/ Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social en América Latina, 2011. 100 p. (Serie Documento de Trabajo, 217). ISBN: 978-92-2-325627-2 (impreso); ISBN: 978-92-2-325628-9 (web pdf) [Texto disponible](#)

El objetivo del documento consiste en identificar los principales actores del campo del cooperativismo de trabajo en la Argentina y precisar a través de sus problemáticas el contenido que permite sostener la noción de diálogo social, de acuerdo con la percepción que manifiestan las distintas partes concernidas, tanto en ámbitos e instituciones gubernamentales como en la sociedad civil.

Diálogo social, política social, movimiento cooperativo, cooperativa, trabajo decente, empleo, relaciones laborales, Argentina. 13.06.1



### → El Diálogo Social y las Relaciones Laborales en Argentina 2003-2010. Estado, sindicatos y empresarios en perspectiva comparada.

ETCHEMENDY, Sebastián. Buenos Aires: OIT, 2011. 144 p. ISBN: 978-92-2-325406-3 (versión impresa) ISBN: 978-92-2-325407-0 (versión web pdf) [Texto disponible](#)

El presente Estudio analiza desde la óptica del autor el desarrollo del diálogo social en Argentina en los últimos años y los desafíos que se presentan de cara al futuro. Resalta la importancia del fortalecimiento de los actores sociales, para consolidar instancias de diálogo social eficaces y dinámicas, que permitieron, entre otros logros, un notable incremento en el número de negociaciones colectivas acordadas, la extensión del diálogo social –“federalización” en términos del autor–, tal como sucedió con la creación de comisiones provinciales para la erradicación del trabajo infantil, y la creación de Comisiones tripartitas para desarrollar la capacitación y la igualdad de oportunidades.

Diálogo social, negociación colectiva, Estado, sindicato, organización de empleadores, empresario, Tripartismo, sector privado, condiciones de empleo, relaciones laborales, sector agrícola, personal docente, formación profesional, igualdad de derechos, trabajo infantil, programa de la OIT, Argentina.



→ **Diálogo social y Género. Experiencia de la Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y oportunidades entre varones y mujeres en el Mundo laboral en Argentina.**

Proyecto "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2007. 137 p. ISBN 978-92-2-319366-9 (versión impresa), 978-92-2-319367-6 (versión web pdf) [Texto disponible](#)

La experiencia de la Comisión Tripartita de Igualdad de Trato entre varones y mujeres en el mundo laboral de Argentina (CTIO), relatada en este documento, pone de manifiesto la voluntad de los representantes gremiales del más alto nivel y del Gobierno, de mantenerse como firmes protagonistas del diálogo a favor de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el mundo del trabajo.

Dialogo social, género, igualdad de géneros, tripartismo, mujeres, comisión, informe de actividades, Argentina. 13.06.1



→ **La negociación colectiva y el diálogo social como instrumento democrático: Negociación colectiva en la Administración Pública Nacional de la República Argentina**

Lucas Patricio Nejamkis. XIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Buenos Aires, Argentina, 4 - 7 nov. 2008. 10p. [Texto disponible](#)

**BOLIVIA**

→ **Bolivia: Programa de Apoyo al Trabajo Decente.**

Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2007. 33 p. [Texto disponible](#)

La presente propuesta pretende abordar todos los temas coincidentes con las prioridades establecidas en la propuesta el Programa de Trabajo Decente para Bolivia (PTDP), como instrumento programático. Primero, la de promoción de los derechos fundamentales en el trabajo y el mejoramiento del marco legal para su vigencia. Segundo, la generación de empleo a través de políticas de empleo focalizadas en poblaciones particularmente vulnerables: jóvenes, mujeres y población indígena. En tercer lugar, la modernización de sectores de la administración pública, en particular el Ministerio de Trabajo, como instituciones necesarias para la ejecución de las políticas y programas. Con esta integración entre el PTDP y este proyecto se espera hacer un aporte efectivo para avanzar en el logro del objetivo de trabajo decente en Bolivia.

Trabajo decente, derechos de los trabajadores, creación de empleos, diálogo social, tripartismo, Bolivia.

→ **El Diálogo social como instrumento para posicionar la extensión de la protección social en salud en los espacios de Diálogo Nacional: El caso de Bolivia.**

En: Diálogo social como herramienta para la extensión de la Protección Social en Salud. Experiencias de Diálogo Social en Salud en países de América Latina. Organización Panamericana de la Salud (OPS). Washington, D.C.: OPS, 2007. pp. 25-38 (OPS. Serie Extensión de la Protección Social en Salud, N° 3) ISBN: 978-92-75 32815-6 [Texto disponible](#)

Diálogo social, protección social, salud, participación ciudadana, Democracia, América Latina, Bolivia, OPS.

→ **La experiencia boliviana: "Diálogo Nacional: Bolivia hacia el siglo XXI" y "Diálogo Nacional 2000: lucha contra la pobreza".**

Toranzo Roca, Carlos. En: Diálogo social en América Latina: un camino hacia la democracia ciudadana [Cap. 5]. Ada Piazzese y Nicolás Flaño Calderón (Ed.) New York: Banco Interamericano de Desarrollo, 2005. pp. 71-92 (Incluye referencias bibliográficas) ISBN: 1597820083 [Texto disponible](#)

Diálogo social, participación ciudadana, Democracia, Bolivia, BID.

**BRASIL**

→ **Las buenas prácticas de la inspección del trabajo en Brasil: la inspección del trabajo en Brasil: por la promoción del trabajo decente**

Organización Internacional del Trabajo (OIT). Brasilia: OIT, 2010. 48 p. ISBN: 9789223244033;9789223244040 (web pdf) / **Texto disponible en:** [español](#) [portugués](#) [inglés](#)

Contenido: Introducción -- Contexto -- La carrera del (de la) inspector(a) del trabajo -- La estrategia de inspección -- Diálogo social y articulación con otros actores -- El sindicato nacional de los (las) inspectores(as) del trabajo (SINAIT) -- La inspección del trabajo brasileña en el contexto internacional -- Referencias -- Anexos.

Inspección del trabajo, administración del trabajo, función pública, trabajo decente, diálogo social, federación sindical, Brasil. 04.03.5



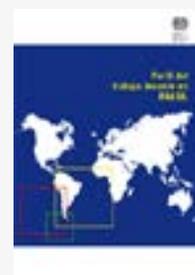
→ **Diálogo social y representación de trabajadores y empleadores.**

EN: Perfil del trabajo decente en Brasil / Organización Internacional del Trabajo. – Ginebra y Brasilia: OIT, 2010. pp. 49-52. ISBN: 978-92-2-322949-8 (print); 978-92-2-322950-4 (web pdf) [Texto disponible](#)

Trabajo decente, oportunidades de empleo, condiciones de trabajo, seguridad social, diálogo social, Brasil. 13.01.1

También disponible en inglés: Decent work country profile Brazil / International Labour Office. – Geneva and Brasilia: ILO, 2009 – ISBN 978-92-2-122949-0 (print); 978-92-2-122950-6 (web pdf).

También disponible en portugués: Perfil do trabalho decente no Brasil / Escritório da Organização Internacional do Trabalho. – Genebra e Brasília: OIT, 2009 - ISBN 978-92-2-822949-3 (print); 978-92-2-822950-9 (web pdf).



→ **Conquistas e desafios de um processo de diálogo social: reflexões dos atores para o futuro. Memoria do Forum Nacional do Trabalho do Brasil. Espaço de negociação e diálogo.**

Logros y desafíos de un proceso de diálogo social: Reflexión de los actores para el futuro. Memoria del Foro Nacional del Trabajo en Brasil. Espacio de Negociación y Diálogo. Lima: OIT/ Proyecto: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2007. 176 p. ISBN 978-92-2-019372-3 (impreso) ISBN 978-92-2-019373-0 (web pdf) [Texto disponible](#)

El Foro Nacional del Trabajo, constituido por el gobierno brasileño en el ámbito del Ministerio de Trabajo y Empleo en julio de 2003, ha supuesto una importante contribución al proceso de diálogo en el Brasil, así como uno de los ejemplos más interesantes de diálogo llevados a cabo en la región latinoamericana en los últimos tiempos. Se trata de una innovadora experiencia de diálogo social, enmarcada en la tendencia de crear instituciones que aseguren una mayor participación de los actores sociales en los distintos procesos de toma de decisiones, particularmente en materia sociolaboral. Este documento pretende exponer los logros y retos de este proceso incorporando las distintas visiones de los actores que han sido sus protagonistas.



→ **Diálogo social y consolidación democrática en América Latina: los consejos ambientales en Brasil.**

Sojo, Carlos. En: Diálogo social en América Latina: un camino hacia la democracia ciudadana [Cap. 7]. Ada Piazze y Nicolás Flaño Calderón (Ed.) New York: Banco Interamericano de Desarrollo, 2005. pp. 117-153. (Incluye referencias bibliográficas) ISBN: 1597820083 [Texto disponible](#)

Diálogo social, participación ciudadana, Democracia, medio ambiente, Brasil, BID.

→ **Brasil inició proceso de diálogo social sin precedentes para impulsar empleo y trabajo decente.**

Brasil inició una serie de conferencias sobre la generación de empleo y trabajo decente que constituyen un esfuerzo de diálogo social de una magnitud sin precedentes en el mundo, dijo hoy la Directora Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, Elizabeth Tinoco. [Ver artículo completo](#)

## CHILE

### → **Diálogo Social en el Marco del Trabajo Decente: avances y desafíos.**

Poblete Melis, Rolando. Santiago: OIT, Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social, 2011. 45 p. [Texto disponible](#)

El documento contiene algunos elementos claves para comprender el marco de acción del Programa de Trabajo Decente y el Programa de Diálogo y Cohesión Social ejecutado en Chile. La primera parte está orientada a la exposición de aquellos aspectos que aproximan al sentido del Trabajo Decente en el marco de acción de la OIT; la segunda presenta la Agenda Hemisférica de Trabajo Decente, con sus objetivos, metas y estrategias; la tercera parte describe el Programa de Trabajo Decente en Chile y, finalmente, la cuarta parte a la vez de describir el Programa de Diálogo y Cohesión Social, reflexiona sobre sus dificultades, desafíos y los aportes que algunas iniciativas concretas, como la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades, han realizado al fortalecimiento del diálogo social en Chile.

Diálogo social, trabajo decente, política de empleo, equidad de género, Chile



### → **Mapeo de las instancias de diálogo social en Chile.**

OIT. Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social en América Latina. Lima: OIT, 2011. 96 p. (Documento de Trabajo, N° 216). ISBN: 978-92-2-325205-2 (impreso) ISBN: 978-92-2-325206-9 (Web pdf) [Texto disponible](#)

En la primera parte de este documento se aborda el panorama del diálogo social en Chile, identificando las mesas e instancias de diálogo que se encuentran en funcionamiento hasta junio de 2010. La segunda parte del informe está dedicada al análisis de los programas de formación que abordan el diálogo social, ya sea como contenido exclusivo o como parte de una malla curricular más amplia. También incorpora un análisis de los contenidos, destinatarios y metodologías desarrolladas.

Diálogo social, política social, género, política laboral, buenas prácticas, coordinación de políticas de formación, relaciones laborales, Chile.



### → **Diálogo Social y Políticas Públicas.**

MORGADO VALENZUELA, Emilio. Documento de Trabajo del Taller Nacional "Diálogo Social en Chile" Santiago: OIT, noviembre de 2006. 52 p. [Texto disponible](#)

Al igual que en muchos otros países, en Chile existe un renovado interés por el diálogo social y su posible intervención como sujeto y objeto de políticas públicas. Sus funciones como modalidad de participación social adquieren especial dimensión e importancia en los actuales procesos de profundización de la democracia y de atención a los desafíos y oportunidades derivadas de los cambios económicos y sociales que plantea la globalización.

### → **Participación en la capacitación en Chile.**

Montevideo: Cinterfor/OIT, 2004 [Texto disponible](#)

### → **Las Condiciones para el Diálogo Social en la Pequeña Empresa: La Perspectiva de los Actores. Un estudio de casos**

Baltera Santander, Pablo. Santiago: Ministerio del Trabajo; Dirección del Trabajo, 2010. (Cuaderno de Investigación N° 39) [Texto disponible](#)

## COLOMBIA

### → **Aplicación del Acuerdo Tripartito por el Derecho de Asociación y la Democracia en Colombia.**

Ginebra: OIT, 2010. Documentos de Consejo de Administración. 307a reunión (mar. 2010) [Texto disponible](#)

→ **Diálogo social para la formación profesional en Colombia.**

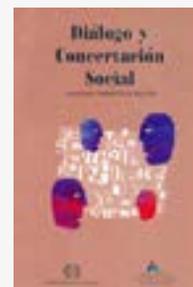
Montevideo: Cinterfor/OIT, 2005. [Texto disponible](#)

→ **Diálogo y concertación social. Coloquio Tripartito de Bogotá.**

G. Campero; B. González; M. E. Pacheco y R. Carbonell; A. Patrone; V. E. Tokman. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Colombia, Proyecto OIT - Gobierno de España «Diálogo Social y Reconversión Laboral para los Países Andinos», Oficina Regional, Equipo Técnico Multidisciplinario para los Países Andinos, Lima: OIT, 1997. [Texto disponible](#)

La presente edición recoge las ponencias de los cinco expositores del Coloquio Tripartito Subregional sobre Diálogo Social y Concertación Social en Colombia, celebrado en la ciudad de Santafé de Bogotá, los días 17 y 18 de octubre de 1995, con el auspicio del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Colombia, la Organización Internacional del Trabajo, a través de su Oficina Regional y el Equipo Técnico Multidisciplinario de Lima, y la colaboración del Centro Internacional de Formación de la OIT-Turín.

Dialogo social, concertación, tripartismo, informe de reunión, Colombia. 13.06.1



**COSTA RICA**

→ **Mercado laboral y diálogo social en Costa Rica.**

Weller, Jürgen (Comp.) Santiago-Chile: Naciones Unidas/ Cepal, 2011. 53 p. [Texto disponible](#)

Un exitoso proceso de diálogo social depende de que estén dadas múltiples condiciones, siendo una fundamental el reconocimiento mutuo de los actores sociales como legítimos representantes de posiciones divergentes e igualmente legítimos (García Femenía, Morgado Valenzuela y Rueda Catry 2007). Otro aspecto importante es la identificación de temas de interés común para un diálogo social. El componente “Políticas de empleo y mercado laboral” del programa de cooperación “Políticas e Instrumentos para la Promoción del Crecimiento en América Latina y el Caribe” que la CEPAL ejecuta conjuntamente con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) está colaborando con Costa Rica para el fomento del diálogo socio-laboral.

Dialogo social, concertación, tripartismo, plan nacional, Costa Rica. 13.06.1



→ **Concertación nacional en Costa Rica: análisis de la experiencia de 1998.**

Barahona, Manuel A.; Gallardo, Roberto; Sojo, Carlos. En: Diálogo social en América Latina: un camino hacia la democracia ciudadana [Cap. 3]. Ada Piazzze y Nicolás Flaño Calderón (Ed.) New York: Banco Interamericano de Desarrollo, 2005. pp. 37-58 (Incluye referencias bibliográficas) ISBN: 1597820083 [Texto disponible](#)

Diálogo social, participación ciudadana, Democracia, Costa Rica, BID.

→ **Negociación colectiva, diálogo social y participación en la formación profesional en Costa Rica.**

Montevideo: Cinterfor/OIT, 2007. [Texto disponible](#)

→ **Plan de Acción para el Fortalecimiento del Diálogo Social Institucionalizado en Costa Rica.**

JOHANSEN, Lars; SEPÚLVEDA M., Juan Manuel (Ed.) San José: OIT/ Proyecto RLA/98/02M/NOR; ACTRAV, 2001. 162 p. ISBN: 92-2-312807-2 [Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

En Costa Rica, después de un ejercicio tripartito, los representantes del gobierno a través del Ministerio de Trabajo y las Organizaciones de Empleadores y de Trabajadores acordaron un plan de trabajo nacional. EN ese marco, decidieron entre otros, analizar el funcionamiento de los principales organismos para el diálogo social en Costa Rica; El Consejo Superior del Trabajo, El Consejo Nacional de Salarios y el Consejo de Salud Ocupacional.

Dialogo social, concertación, tripartismo, plan nacional, Costa Rica. 13.06.1



**ECUADOR**

→ **Diálogo social en el Ecuador: La conformación del Consejo Nacional del Trabajo.**

BORGA, Raúl. Lima: OIT/ Proyecto “Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social”, 2007. 94 p. ISBN 978-92-2-319897-8 (versión impresa), 978-92-2-319898-5 (versión web pdf) [Texto disponible](#)

El presente documento, elaborado en el marco del Proyecto regional de OIT «Fortalecimiento de los mecanismos institucionales para el diálogo social», financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, confirma la especificidad de cada proceso de diálogo social de ámbito nacional, en el que influyen diversos factores, como el contexto sociopolítico en el que se desarrollan, las características de las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, el compromiso de los actores, o las distintas fortalezas y debilidades de la institucionalidad.

Diálogo social, igualdad de oportunidades, tripartismo, informe de actividades, Ecuador. 13.06.1



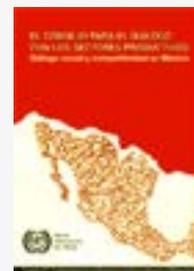
**MÉXICO**

→ **El Consejo para el diálogo con los sectores productivos. Diálogo social y competitividad en México.**

Lima: OIT/ Proyecto “Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social”, 2007. 80 p. ISBN 978-92-2-319913-5 (versión impresa), 978-92-2-319914-2 (versión web pdf) [Texto disponible](#)

Esta publicación presenta una síntesis de los trabajos realizados en México por el Proyecto de OIT “Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social”, ejecutado en algunos países latinoamericanos, bajo el auspicio del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España y el apoyo del Consejo Económico y Social (CES) de ese país. Se destaca principalmente la experiencia de diálogo social en México a través del Consejo para el Diálogo con los Sectores Productivos (CDSP), el cual se constituye a inicios del sexenio 2001 – 2006 con una estructura de carácter nacional y en el ámbito de las 32 entidades federativas. Mediante esta iniciativa las organizaciones de trabajadores, las organizaciones de empleadores, los académicos, el Gobierno Federal y los gobiernos de los estados logran definir objetivos y temas comunes de diálogo y concertación.

Diálogo social, tripartismo, competitividad, sector industrial, México. 13.06.1



→ **México presentó proyecto exitoso de diálogo social en la Conferencia Internacional del Trabajo.**

La aplicación de la metodología SIMAPRO promovida por OIT se extiende en América Latina. [Ver artículo completo](#)

**PANAMÁ**

→ **Diálogo social en Panamá: el camino hacia la democracia.**

RUEDA CATRY, Marleen. Ginebra: OIT/Programa InFocus sobre Fortalecimiento del Diálogo Social, 2002. 41 p. (Documento de Trabajo N° 5) ISBN: 92-2-312930-3 [Texto disponible](#)

La promoción y el fortalecimiento del diálogo social es uno de los objetivos estratégicos de la OIT. Conforme a este objetivo, el Programa InFocus para el Fortalecimiento del Diálogo Social ha desarrollado un proyecto para estudiar las instituciones, mecanismos y procesos en diez países, promover el diálogo social y prestar asistencia técnica a los Estados Miembros con el fin de fortalecerlo. Este informe es parte de ese proyecto, y trata de analizar mecanismos e instituciones para el diálogo social en Panamá, centrándose en sus fortalezas y debilidades.

También disponible en inglés: Social Dialogue in Panama: the road towards democracy. ISBN 92-2-112930-6



→ **Diálogo social sobre formación en Panamá.**

Montevideo: Cinterfor/OIT, 2005. [Texto disponible](#)

La negociación colectiva encuentra en Panamá un relativo desarrollo, iniciado con mayor significación a partir de la década del setenta. Esta experiencia, no obstante, pareciera no haber incidido con fuerza en el tema formativo.

**PERÚ** ■ ■

→ **Las organizaciones sindicales en el Perú y el Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (2001-2008).**

BALBÍN TORRES, Edgardo. Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2009. 149 p. ISBN 978-92-2-323062-3 (Impreso) [Texto disponible](#) [Sitio FSAL-OIT]

Proyecto "Fortalecimiento de los Sindicatos ante los nuevos retos de la Integración en América Latina" (FSAL – ACTRAV).

El propósito de esta publicación es reflejar del modo más sistemático las preocupaciones, las propuestas, los aportes y las valoraciones que las centrales han hecho de dicha entidad consultiva, incluyendo sus fortalezas y debilidades. Su publicación no solo tiene un carácter informativo y referencial, sino que es paralelamente un reconocimiento sindical a la importancia que ha tenido el CNTPE y la labor de sus constituyentes.

Sindicato, diálogo social, libertad sindical, tripartismo, derechos de los trabajadores, Perú.



→ **Diálogo social sobre formación profesional en el Perú.**

Montevideo, Cinterfor/OIT, 2004. [Texto disponible](#)

Los autores brindan un detallado y preciso panorama del estado del diálogo social en materia de formación profesional en el Perú; ubicándolo, primero en su contexto económico, social y jurídico. Con posterioridad, como en otros estudios de esta serie, el diálogo social se analiza en el contexto de la negociación colectiva propiamente dicha, otras formas de diálogo y mecanismos de participación, para –finalmente– reflexionar críticamente sobre la situación y formular recomendaciones concretas.

→ **Mercado laboral y diálogo social en el Perú.**

WELLER, Jürgen, comp. Santiago de Chile: Naciones Unidas, 2011. 76 p. [Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]

El presente documento analiza las características del mercado laboral en el Perú y su relación con la negociación colectiva, recomienda pautas para mejorar el clima socio-laboral. Presenta argumentos a favor de la necesidad de una negociación colectiva.



→ **Siete años de diálogo socio laboral 2001-2008.**

Consejo nacional de Trabajo y Promoción del Empleo. Lima: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), 2008. 149 p. [Texto disponible](#) [Sitio: MTPE-Perú]

Este documento revela el largo y, al mismo tiempo, incipiente proceso por el que ha transitado el diálogo social y el tripartismo en nuestro país a través del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo, organismo que espera contribuir para la democratización del modelo peruano de relaciones de trabajo.



→ **Diálogo socio laboral a nivel regional (2001-2009).**

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Elaborado por la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo. Lima: MTPE, enero de 2010. 74 p. [Texto disponible](#) [Sitio: MTPE-Perú]

Con el presente documento se presenta una mirada a la institucionalización del diálogo socio laboral regional en el país, desde sus inicios hasta la actualidad. Damos a conocer detalles sobre la constitución de cada uno de los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, la continuidad de sus procesos de diálogo y sus logros e incidencia.



→ **Diálogo social y consolidación democrática en América Latina: los consejos ambientales en Brasil.**

Sojo, Carlos. En: Diálogo social en América Latina: un camino hacia la democracia ciudadana [Cap. 7]. Ada Piazzese y Nicolás Flaño Calderón (Ed.) New York: Banco Interamericano de Desarrollo, 2005. pp. 117-153 (Incluye referencias bibliográficas) ISBN: 1597820083 [Texto disponible](#)

Diálogo social, participación ciudadana, Democracia, medio ambiente, Brasil, BID.

→ **Punto de encuentro. Creando una cultura de diálogo para la gestión de los conflictos en el Perú.**

Lima: Comisión Andina de Juristas (CAJ), 2009. 158 p. ISBN: 978-612-4028-01-4.

La CAJ ha desarrollado en dos Gobiernos Regionales del Perú un proyecto para colaborar en la generación de unidades de gestión y prevención de conflictos sociales. Esta publicación recoge los talleres realizados en el marco de este proyecto y los pone al alcance de quien esté interesado en el tema.

Conflicto social, diálogo social, Perú.

[Texto disponible](#)

**URUGUAY** 

→ **El rol del diálogo social en Uruguay en la reducción de los impactos de la crisis 2008-2009.**

Mazzuchi, Graciela; Rodríguez, Juan Manuel. Oficina Internacional del Trabajo, Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo. Ginebra: OIT, 2011. 45 p. (Documento de trabajo, núm.25) ISBN: 9789223255725;9789223255732 (web pdf) [Texto disponible](#)

La crisis financiera desatada a fines del 2008 significó un freno al crecimiento económico mundial y puso a prueba la capacidad de cada uno de los países para enfrentarla. Tal como lo señalan Mazzuchi y Rodríguez al inicio del trabajo, la crisis global fue relativamente corta en Uruguay y tuvo impacto reducido. En lo económico afectó sólo a ciertos sectores y en el mercado de trabajo tuvo consecuencias muy acotadas. Entre los países de la región, Uruguay se destaca como uno de los que mejor sorteó esta situación, por lo que pareció ser un buen objeto de estudio.

Diálogo social, recesión económica, negociación colectiva, Uruguay



Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

→ **Diálogo social y la igualdad de género en Uruguay.**

ESPINO, Alma; PEDETTI, Gabriela. Ginebra: OIT/ Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo. 54 p. (Documento de trabajo, n° 15). ISBN: 978-92-2-324265-7 (impreso); 978-92-2-324266-4 (PDF).

[Texto disponible](#)

Este documento forma parte de un proyecto de investigación comparativa cuyo objetivo es demostrar que la igualdad de género y el diálogo social se benefician mutuamente y su promoción debería ir de la mano. A pesar de muchos estudios sobre cada tema tratados en forma separada, existe una brecha de conocimiento a nivel mundial sobre cómo la igualdad de género en el trabajo se promueve a través del diálogo social.

Igualdad de géneros, diálogo social, negociación colectiva, igualdad de oportunidades en el empleo, papel de la OIT. 04.02.3

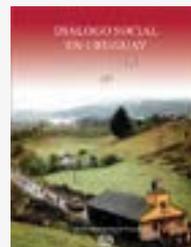


→ **Diálogo social en Uruguay.**

EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 157(Segunda Época). Montevideo: Cinterfor, 2006. 233 p. [Texto disponible](#)

El presente libro recoge los mejores trabajos presentados en el 2° Concurso sobre Diálogo Social, promovido por la OIT/Cinterfor, la Red de Diálogo Social y la Facultad de Derecho de la Universidad de la República del Uruguay. Una de las principales características del Concurso fue que logró congregarse, fundamentalmente, trabajos de jóvenes investigadores,

Igualdad de géneros, diálogo social, negociación colectiva, igualdad de oportunidades en el empleo, papel de la OIT. 04.02.3



→ **La reforma laboral en el Uruguay 2005-2009. Participación para la regulación.**

Notaro, Jorge. Montevideo: Facultad de Ciencias Económicas y de Administración. Instituto de Economía, 2010. 76p. (Documentos de trabajo, DT 08/09) [Texto disponible](#) [Sitio: IECON]

El objetivo del documento es caracterizar la reforma y surgimiento de un nuevo Sistema de Relaciones Laborales en Uruguay así como analizar sus impactos. Contiene un esquema del marco teórico y revisa brevemente la evolución del Sistema en el país. Caracteriza el contexto que condiciona cambios y el nuevo marco jurídico, analiza la nueva convocatoria de los Consejos de Salarios y los principales impactos de la reforma laboral que gestaron el nuevo Sistema. Finalmente presenta algunas interrogantes y propuestas para la discusión.

Relaciones laborales, diálogo social, tripartismo, legislación del trabajo, empleo, Uruguay.

→ **Los Consejos de Salarios en el marco del diálogo social.**

HAZAN, Zinara; FALERO, Leticia. EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 157(Segunda Época). Montevideo: Cinterfor, 2006. 233 p. [Texto disponible](#)

**OTROS ESTUDIOS**

→ **Promoción del empleo y diálogo social en el Ordenamiento Comunitario.**

OJEDA AVILÉS, Antonio. EN: Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Derecho social Internacional y Comunitario., N° 52. pp. 31-47. Madrid: MTAS, 2004. [Texto disponible](#)

→ **Diálogo social en España: La experiencia del Consejo Económico y Social.**

MONTALVO CORREA, Jaime. Buenos Aires: OIT/ Proyecto de Cooperación Técnica OIT-Gobierno Argentino, 2003. [Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)]

---

**→ Diálogo Tripartito en los Países Andinos.**

TELLO VIDAL, Luis. Lima: Consejo Consultivo Laboral Andino (CCLA)/ Instituto Laboral Andino (ILA), 2009. 103 p. [Texto disponible](#)

Este libro se compone de una sección de antecedentes y definiciones, previa a las cuatro partes dedicadas a los temas de estudio. La primera parte corresponde al diálogo tripartito en la OIT; la segunda, al diálogo tripartito en los países andinos; la tercera, al diálogo tripartito en la Unión Europea; y la cuarta, al diálogo en los países del Mercado Común del Sur (MERCOSUR).

Finalmente hay una sección de anexos, compuesta por documentos básicos, como son el Protocolo Sustitutorio del Convenio Simón Rodríguez; el Acuerdo Marco Tripartito suscrito entre el Consejo Asesor de Ministros de Trabajo de la Comunidad Andina y los Consejos Consultivos Empresarial y laboral Andinos para la constitución del Observatorio laboral Andino, y el Convenio 144 de la OIT, sobre la consulta tripartita, 1976.

Diálogo social, tripartito, Región Andina, UE, Mercosur.

---

**→ Manual de gestión de conflictos sociales.**

Nikolai O.G. Wilhelmi Chirinos. Lima: Comisión Andina de Juristas, 2010. 84 p. ISBN: 9786124028137 [Texto disponible](#) [Sitio: CAJ]

La Comisión Andina de Juristas ha venido trabajando en el Perú en impulsar la creación de mecanismos institucionales y participativos de prevención y procesamiento de conflictos sociales. El propósito de este texto es contribuir a ese esfuerzo con este volumen, que busca ser una herramienta que incida en un mejor diálogo y, por tanto, en una mejor relación entre los actores.

Diálogo social, conflicto social, negociación colectiva, democracia.

---

**→ Lecciones aprendidas y experiencias de los funcionarios encargados de la gestión de conflictos sociales.**

Comisión Andina de Juristas (CAJ) Lima: CAJ, 2011. 122 p. ISBN: 978-612-4028-23-6.

Versión impresa disponible para consulta en: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

---

**→ Diálogo social en Centroamérica y la República Dominicana.**

Ramírez, Álvaro. EN: Perspectiva Laboral. Organización Internacional del Trabajo, Equipo Técnico de Trabajo Decente de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. San José: OIT, 2011- N° 1, Año 1, Mayo 2011. pp. 9-18 [Texto disponible](#)

El diálogo social es una valiosa herramienta para el fortalecimiento democrático de las sociedades. El artículo presenta un panorama de los órganos de diálogo social en la región y los factores de éxito que destacan en su gestión.

---

**→ Labour Issues in Export Processing Zones in South Asia: Role of Social Dialogue.**

OBERAI, A.S.; SIVANANTHIRAN, A.; VENKATA RATNAM, C.S. (Ed.)

New Delhi: ILO/ South Asia Multidisciplinary Team (SAAT) - Indian Industrial Relations Association, 2001. 465 p. ISBN: 92-2-111906-8.

Versión impresa disponible para consulta en: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

## 6. INSTANCIAS DE DIÁLOGO EN LOS PAÍSES DE LA REGIÓN

### COMISIONES, CONSEJOS U OTROS ORGANISMOS DE DIÁLOGO

#### ARGENTINA

→ Consejo Nacional de Empleo, la Productividad, el Salario Mínimo Vital y Móvil. [Tripartito]

<http://www.trabajo.gob.ar/consejodelsalario/>

→ Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral-CTIO.

<http://www.trabajo.gov.ar/ctio/>

→ La Comisión Nacional de Trabajo Agrario-CNTA. [Tripartita]

<http://www.trabajo.gob.ar/agrario/>

→ Comisión Nacional para la erradicación del trabajo infantil-CONAETI. [Multipartita]

<http://www.trabajo.gov.ar/conaeti/>

#### BRASIL

→ Foro Nacional del Trabajo

<http://portal.mte.gov.br/fnt/>

→ Consejo de Desarrollo Económico y Social

<http://www.cdes.gov.br/>

#### CHILE

→ Ministerio del Trabajo y Previsión Social

<http://www.mintrab.gob.cl/>

→ Consejo Nacional Tripartito de Usuarios de la Dirección de Trabajo

<http://www.dt.gob.cl/1601/w3-article-62260.html>

→ Chile Valora [Tripartita]

[http://www.chilevalora.cl/prontus\\_chilevalora/site/artic/20101104/pags/20101104174439.html](http://www.chilevalora.cl/prontus_chilevalora/site/artic/20101104/pags/20101104174439.html)

→ Centro Nacional de Productividad y Calidad-Chile Calidad [Tripartita]

<http://www.chilecalidad.cl>

→ Consejo Nacional de Producción Limpia [Tripartita]

<http://www.produccionlimpia.cl>

→ Comisión Ergonómica Nacional [Tripartita]

<http://www.safp.cl/573/article-7382.html>

→ Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones

<http://www.previsionsocial.gob.cl/cu/>

→ Comisión Mujer, Trabajo y Maternidad

<http://www.gob.cl/blog/2010/08/02/comision-mujer-trabajo-y-maternidad.htm>

## ECUADOR

→ La Secretaría de Pueblos, Movimientos Sociales y Participación Ciudadana

<http://www.secretariadepueblos.gob.ec/>

→ Consejo Nacional de Discapacidades (CONADIS) [Multipartito]

<http://www.conadis.gob.ec>

## GUATEMALA

→ Diálogo para la inversión social en Guatemala [Multipartito]

<http://www.proyectodialogo.org/>

## MÉXICO

→ Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI)

<http://www.conasami.gob.mx/>

PERÚ ■ ■

→ Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE) [Tripartito]

<http://www.mintra.gob.pe/mostrarContenido.php?id=47&tip=47>

→ Consejo Consultivo Laboral Andino-CCLA [Tripartito]

<http://www.comunidadandina.org/Seccion.aspx?id=37&tipo=SA&title=consejo-consultivo-laboral-andino>

→ La Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza [Multipartito]

<http://www.mesadeconcertacion.org.pe>

→ Consejo consultivo de Radio y televisión [Multipartito]

<http://www.concortv.gob.pe>

→ Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS [Multipartito]

<http://www.conadisperu.gob.pe/>

→ Consejo Nacional de la Competitividad [Multipartito]

<http://www.cnc.gob.pe/>

→ Acuerdo Nacional [Multipartito]

<http://www.acuerdonacional.pe>

→ Consejo Nacional de Salud. [Multipartito]

<http://www.minsa.gob.pe/cns/default.asp>

→ Foro Nacional de Educación para Todos. [Multipartito]

<http://www.minedu.gob.pe/educacionparatodos/>

 ARTÍCULOS

→ Diálogo Social en los Consejos de Salarios: El caso del Grupo N° 8, Subgrupo 1 y las categorías laborales.

Marianela Boliolo, Cristina Maneiro y María Zulmira Silva Méndez EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 157 (Segunda Época). Montevideo: Cinterfor, 2006. 233 p. [Texto disponible](#)

→ Los Consejos de Salarios en el marco del Diálogo Social.

Zinara Hazan y Leticia Falero EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 157 (Segunda Época). Montevideo: Cinterfor, 2006. 233 p. [Texto disponible](#)

## 7. BASES DE DATOS OIT

### → Datos sobre Diálogo Social [Indicadores sobre Diálogo Social]

Social dialogue is any type of negotiation, consultation or exchange of information between, or among, representatives of governments, employers and workers, on issues of common interest relating directly to work and related economic and social policies. It covers tripartite social dialogue and industrial relations processes and institutions such as trade unions, employers' associations and collective bargaining.

<http://www.ilo.org/ifpdial/information-resources/dialogue-data/lang--en/index.htm>

### → Base de Datos sobre condiciones de Trabajo y Empleo (TRAVAIL)

Incluye amplia información legal sobre países de todas partes del mundo. Cubre protección de la maternidad, salario mínimo y tiempo de trabajo.

<http://www.ilo.org/dyn/travail/travmain.home>

### → Labordoc

Es la base de datos más importante de la Biblioteca de la OIT, contiene referencias y textos completos que permite el acceso a publicaciones internacionales sobre el mundo del trabajo. Cubre todos los aspectos del trabajo y el modo de vida sostenible. Incluye libros, artículos, informes y periódicos disponibles en la Biblioteca de Ginebra y en varias de las Bibliotecas de la OIT en el mundo.

<http://labordoc.ilo.org/?ln=es>

### → NORMLEX

NORMLEX es un nuevo sistema que ofrece información sobre las normas internacionales del trabajo (tal como información sobre las ratificaciones, la obligación de envío de informes, los comentarios de los órganos de control, etc.) y las leyes nacionales del trabajo y de la seguridad social. Integra la información que podía consultarse previamente en las bases de datos NATLEX, ILOLEX, APPLIS y LIBSYND.

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=1000:1:1589759130599364::NO::>

### → INFOR

Base de datos bibliográfica del Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Vocacional (CINTERFOR).

[http://temp.oitcinterfor.org/public/spanish/region/ampro/cinterfor/sid/b\\_infor.htm](http://temp.oitcinterfor.org/public/spanish/region/ampro/cinterfor/sid/b_infor.htm)

## 8. PUBLICACIONES DE OTRAS INSTITUCIONES

### ORGANIZACIONES INTERNACIONALES

#### → **Diálogo Democrático – Un Manual para Practicantes.**

Bettye Pruitt y Philip Thomas. New York: PNUD-OEA-Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral, 2008. 243 p. [Texto disponible](#)

Los autores de este Manual sobre diálogo democrático han asumido la difícil pero necesaria tarea de reunir el vasto conocimiento acumulado en el área de la resolución de conflictos y traducirlo en conceptos claros y opciones prácticas para los facilitadores de diálogo. El Manual ofrece reflexiones útiles sobre los enfoques conceptuales contemporáneos acerca del diálogo y proporciona a los practicantes una serie de opciones concretas sobre cómo diseñar, iniciar, convocar, dirigir, monitorear y evaluar un proceso de diálogo. Las múltiples opciones que se ofrecen parten de la práctica, y los estudios de caso presentados en el Apéndice 1 ilustran cómo estas opciones pueden aplicarse en la vida real.

Diálogo social, democracia, América Latina.



#### → **Diálogo social en América Latina. Un camino hacia la democracia ciudadana.**

Piazzè, Ada; Flaño Calderón, Nicolás (Ed.). Washington, D.C.: Banco Interamericano de Desarrollo (BID), 2005. 141 p. ISBN: 9781597820080 [Texto disponible](#) [Sitio: BID]

A partir del análisis presentado en cada capítulo de este libro se puede comprobar cómo el diálogo entre el Estado y la sociedad civil mejora la eficiencia de la respuesta pública para atender las expectativas de la ciudadanía.

Diálogo social, democracia, América Latina.



### ORGANIZACIONES NACIONALES

#### → **Acuerdo Social y Económico para el crecimiento, el empleo y la garantía de las pensiones.**

Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración, 2011. 101 p. ISBN: 978-84-8417-382-3. (Versión bilingüe, español e inglés) [Texto disponible](#) [Sitio: MTIN-España]

En las tres últimas décadas el Gobierno Español y los Interlocutores Sociales han firmado numerosos acuerdos y compromisos. Siguiendo esta tradición y como continuación a la política de pactos a nivel estatal, el pasado 2 de febrero el Gobierno y los Agentes Sociales firmaron en la Moncloa el Acuerdo Social y Económico para el crecimiento, el empleo y la garantía de las pensiones. La firma se llevó a cabo después de varias semanas de negociación.

Diálogo social, crecimiento económico, empleo, protección social, España.



Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

## 9. ENLACES A PÁGINAS WEB

### ENLACES OIT:

#### → **DIALOGUE. Departamento de Relaciones Laborales y Empleo [OIT - Ginebra]**

Cualquier intento de gestionar y gobernar el mundo del trabajo requiere de: 1.- una administración del trabajo eficaz y competente; 2.- una legislación del trabajo que promueva la justicia y los derechos en el trabajo, y un diálogo social que garantice un sistema que se responsabilice de las necesidades de los trabajadores y los empleadores.

La Oficina Internacional del Trabajo proporciona apoyo a sus Estados Miembros en esas tres áreas como parte de su misión de promoción del trabajo decente para todos.

[Acceso a página web](#)

#### → **Diálogo social e igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres**

El diálogo social refleja las necesidades y aspiraciones de los mandantes de la OIT. Su eficacia depende sin embargo de la medida en que todos los segmentos de la sociedad pueden hacer oír su voz.

[Acceso a página web](#)

#### → **Diálogo social y acuerdos transfronterizos. Un marco global emergente de relaciones industriales?**

La globalización ha provocado un desfase entre el alcance de las actividades de los actores mundiales (como las empresas multinacionales, o EMN), transnacional cada vez con más frecuencia, y el de las actividades de los actores sociales (como los sindicatos, los movimientos sociales, las organizaciones no gubernamentales y las organizaciones de consumidores), que sigue limitándose en gran medida al ámbito nacional.

[Acceso a página web](#)

#### → **Tripartismo en tiempos de neoliberalismo [Entrevista]**

Durante gran parte de los años 90 y de la primera mitad de la década actual, muchos países en desarrollo al perseguir la integración a la economía mundial adoptaron el tipo de medidas orientadas al mercado impulsadas por el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial. Mucho se ha escrito sobre el impacto de estas medidas (conocidas como el Consenso de Washington) sobre gobiernos, empleadores y trabajadores del mundo en desarrollo. Un nuevo libro, publicado por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), profundiza sobre este tema y analiza cómo el proceso de negociación entre estos tres interlocutores – en otras palabras, tripartismo – modificó el ritmo, la secuencia y el contenido de estas reformas.

[Acceso a la entrevista](#)

#### → **Proyecto Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social.**

El objetivo principal del Proyecto es contribuir a la consolidación de los procesos de diálogo a través del reconocimiento, relación y consenso entre los gobiernos y los actores sociales mediante la creación y el fortalecimiento de estructuras diversas de participación democrática que permitan tratar una amplia gama de temas socioeconómicos de interés común.

[Acceso a página web](#)

### OTROS ENLACES:

#### → **Consejo Económico y Social [España]**

El Consejo Económico y Social español –en el que están organizaciones empresariales sindicales y otras representativas de los intereses de la ciudadanía– se configura como un alto órgano consultivo del Gobierno, en la toma de decisiones que afectan a los distintos sectores que conforman la sociedad española.

<http://www.ces.es/index.jsp>

## 10. RECURSOS MULTIMEDIA

### CD-ROMS

→ **El Trabajo decente y los objetivos del milenio.**

Ginebra: OIT, 2005. ISBN:92-2-018224-6

Este CD-Rom presenta uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que muestra claramente que el Programa de Trabajo Decente de la OIT, en un contexto de globalización justa, es esencial para la consecución de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado 2005 de la cumbre del mundo (NUAG A/60/L.1).



→ **Proyecto Fortalecimiento de los mecanismos institucionales para el Diálogo Social. Resumen de la Memoria 2004-2007. Contenido de la página web.**

Lima: OIT, 2007.



### FOTOGRAFÍAS

Las fotos forman parte de nuestra oferta de materiales para periodistas, medios de comunicación e instituciones que soliciten imágenes mediante un mensaje de correo electrónico, con el fin de ilustrar solamente aquellas publicaciones o artículos relacionados con la Organización Internacional del Trabajo y sus actividades. [Derechos de autor y autorizaciones]

→ **Diálogo Social - fotos**

Búsqueda predeterminada acerca del tema en la Galería de fotos de la página web de la OIT.

[Disponible en línea](#)



### VIDEOS

→ **Tripartismo y Diálogo Social: en el corazón de la OIT.**

22 minutos DVD, NTSC. Ginebra: OIT, 2007.

Este video formativo forma parte del seguimiento a la Resolución de la CIT de 2002 relativa al tripartismo y el diálogo social. A través de entrevistas con el personal y los mandantes de la OIT, este video promueve el diálogo social y el tripartismo haciendo hincapié en su importancia para alcanzar los objetivos de la Oficina.

[Ver video en YouTube](#)

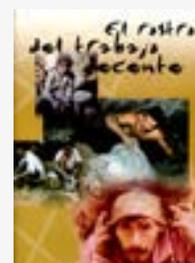


→ **El Rostro del trabajo decente.**

18 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT, 1999. ISBN: 92-2-311626-0

Este documental pone al descubierto las más funestas profesiones y los lugares de trabajo más peligrosos: Minería, agricultura e incendios de fábricas por nombrar unos pocos. Revela formas primitivas de trabajo cuyos métodos no han cambiado en cerca de mil años. Muestra las víctimas de la presión por la productividad en una economía cada vez más competitiva y global.

[Disponible aquí](#)



---

**→ La OIT y la búsqueda de la Justicia Social**

---

Un recorrido de los 90 años de historia de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) presentados en un álbum de recuerdos animado de fotos, videos, sonido y música, mostrando el papel de la Organización que promueve la Justicia Social y el Trabajo Decente en un contexto histórico, político y cultural propio de cada década.

[Ver video](#)

---

**→ Dialogo social en acción (Mexico) [Version en inglés]**

---

El desafío de la productividad y la competitividad aparece con frecuencia en el paisaje del mundo del trabajo. Las respuestas, en especial en tiempos difíciles, deben ser creativas. Uno de los caminos recorridos con éxito son las experiencias sostenidas por el diálogo social, que permiten llegar a fórmulas para mejorar tanto la productividad como las condiciones laborales. Ese es el objetivo del SIMAPRO.

[Ver video](#)

---

**→ República Dominicana – Diálogo social: La cooperación del IPEC y los trabajadores en una acción sostenible contra el trabajo infantil.**

---

Antes del lanzamiento en 2002 del programa de duración determinada de la República Dominicana, apoyado por el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) de la OIT, la tasa de asistencia escolar era de 50 por ciento para el período que cubre los cuatro meses en que los niños van a trabajar al campo en la cosecha de tomates en la provincia de Azua. Esta provincia produce cerca de los dos tercios de la producción nacional de tomate.

[Ver video](#)

---

**→ Foro Nacional Promoción del Diálogo Social en el Sector Portuario Dominicano.**

---

Foro Nacional "Promoción del Diálogo Social en el Sector Portuario" auspiciado por la Federación Dominicana de Trabajadores Portuarios.

[Ver video](#)

---

**→ Entrevista a Patricia Roa, Oficial de Programación de la OIT - IIIII**

---

Patricia Roa profundiza sobre el tema del Diálogo Social.

[Ver video](#)

---

**→ Projeto Redução da Informalidade por meio do Diálogo Social.**

---

Depoimento de Janine Berg, representante da OIT.

[Ver video](#)

---

**→ La participación de los jóvenes en el Dialogo Social en América Latina.**

---

Organización Internacional del Trabajo CORDOBA VERACRUZ JUNIO DE 2007 Ancelmo García Pineda Consultor experto en materia de Negociación Colectiva Relaciones laborales y Productividad.

[Ver presentación \[slideshare\]](#)

---

**→ Dialogo Social en la Aplicación de GAEC en la Ind Azucarera, México.**

---

La experiencia de dialogo social en la aplicación de Guías de Autoformación y Evaluación por Competencias (GAEC) y Certificación en el marco del proceso de Modernización Laboral de la Industria Azucarera en México. Especial énfasis se pone en la GAEC de Seguridad y Salud en el Trabajo. Incluye la metodología seguida y testimonios de los involucrados

[Ver video](#)

## 11. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

---

### → BUENOS AIRES

---

Oficina de la OIT en Argentina  
Servicio de Información Pública y Biblioteca

Contacto: Verónica Parsiale – Oficial de Información

E-mail: [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

P-Web: <http://www.oit.org.ar>

### → BRASILIA

---

Organização Internacional do Trabalho  
Centro de Informações

Contacto: Joselia Abreu de Oliveira – Oficial de Información

E-mail: [biblioteca\\_brasilia@oitbrasil.org.br](mailto:biblioteca_brasilia@oitbrasil.org.br)

P-Web: <http://www.oitbrasil.org.br>

### → LIMA

---

Oficina Regional para América Latina y el Caribe  
Biblioteca Regional OIT

Contacto: Jorge Coronado – Jefe

Rosario Barragán - Asistente

E-mail: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

P-Web: <http://www.oit.org.pe>

### → MEXICO

---

Oficina para Cuba y México  
Centro de Información y Documentación

Contacto: Teresa Román – Oficial de Información

Carlos Ángeles - Asistente

E-mail: [roman@oit.org.mx](mailto:roman@oit.org.mx) y [angeles@oit.org.mx](mailto:angeles@oit.org.mx)

P-Web: <http://www.oit.org.mx>

### → MONTEVIDEO

---

CINTERFOR  
Servicio de Información y Documentación (SID)

Contacto: Diana Fernández – Responsable

E-mail: [biblio@oitcinterfor.org](mailto:biblio@oitcinterfor.org)

P-Web: <http://www.oitcinterfor.org>

### → PUERTO ESPAÑA

---

Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice  
Servicio de Información y Documentación (SID)

Contacto: Roma Wong – Information Officer

E-mail: [ilocarib@ilocarib.org.tt](mailto:ilocarib@ilocarib.org.tt)

P-Web: <http://www.ilocarib.org.tt/>

→ **SAN JOSÉ**

---

Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana  
Centro de Documentación

Contacto: Ana Jiménez – Oficial de Información

E-mail: [jimenez@sj.oit.or.cr](mailto:jimenez@sj.oit.or.cr)

P-Web: <http://web.oit.or.cr>

→ **SANTIAGO**

---

Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago  
Centro de Documentación

Contacto: Patricia Bustos – Oficial de Información

E-mail: [biblioteca@oitchile.cl](mailto:biblioteca@oitchile.cl)

P-Web: <http://www.oitchile.cl>

**¿Busca información sociolaboral sobre  
América Latina u otra región en el mundo?**

Visite nuestra base de datos:



<http://labordoc.ilo.org/?ln=es>

# Diálogo Social y Tripartismo

▾ Fuentes de Información OIT

Serie Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 5

**LaborALC**

Red Regional de Bibliotecas OIT  
para América Latina y el Caribe



Organización  
Internacional  
del Trabajo

Oficina Regional para América Latina y el Caribe



Programa Regional para la Promoción del  
**Diálogo y la Cohesión Social**  
en América Latina

ISBN: 978-92-2-326143-6 (CD-ROM)