



Visión Global de la OIT sobre el desarrollo de competencias

Srinivas B, Reddy

Jefe del Servicio de conocimientos teóricos y prácticos y
empleabilidad (SKILLS)

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

reddy@ilo.org

Un mundo del trabajo dinámico y en evolución



Desafíos y oportunidades: competencias para el futuro



Desafíos

- Aumento de los desajustes de competencias
- Cambios en la demanda de competencias, debido al cambio en la composición de las tareas
- Formas de relaciones laborales en evolución
- Desigualdad en aumento



Oportunidades

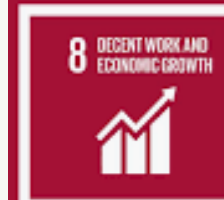
- Sectores en evolución y ocupaciones nuevas
- Creatividad e innovación
- Sociedades más inclusivas y ambientalmente responsables
- Nuevos métodos de formación a través de la tecnología

Prioridades fundamentales

- Promover la **empleabilidad**
- Aumentar la **competitividad** y el **crecimiento económico** de las empresas
- Fortalecer la pertinencia y eficacia de la **educación y capacitación** mediante el diálogo social
- Desarrollar ecosistemas **sostenibles de aprendizaje permanente**
- Promover la **inclusión social** en el desarrollo de competencias



Educación de calidad
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



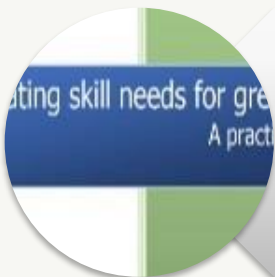
Trabajo decente y crecimiento económico:
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



Algunas herramientas esenciales



Ayuda a los países a aprovechar todas las ventajas del comercio internacional



Consolida los esfuerzos de los países para adoptar una economía más verde



Apoya los esfuerzos de los gobiernos sobre la readaptación profesional de los trabajadores para lograr transiciones exitosas a lo largo de la vida



Prepara a los más vulnerables para acceder a empleos decentes



Ayuda a las comunidades rurales a crear empleo y aumentar la seguridad alimentaria

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo

La declaración reclama:

- Un enfoque del F. del T. **centrado en las personas**
- Permitir que las personas **se beneficien** del M. del T. en transición
- El **fortalecimiento de las instituciones** de trabajo a fin de ofrecer una protección adecuada a todos los trabajadores
- El fomento del crecimiento **sostenido, inclusivo y sostenible** y el empleo pleno y productivo

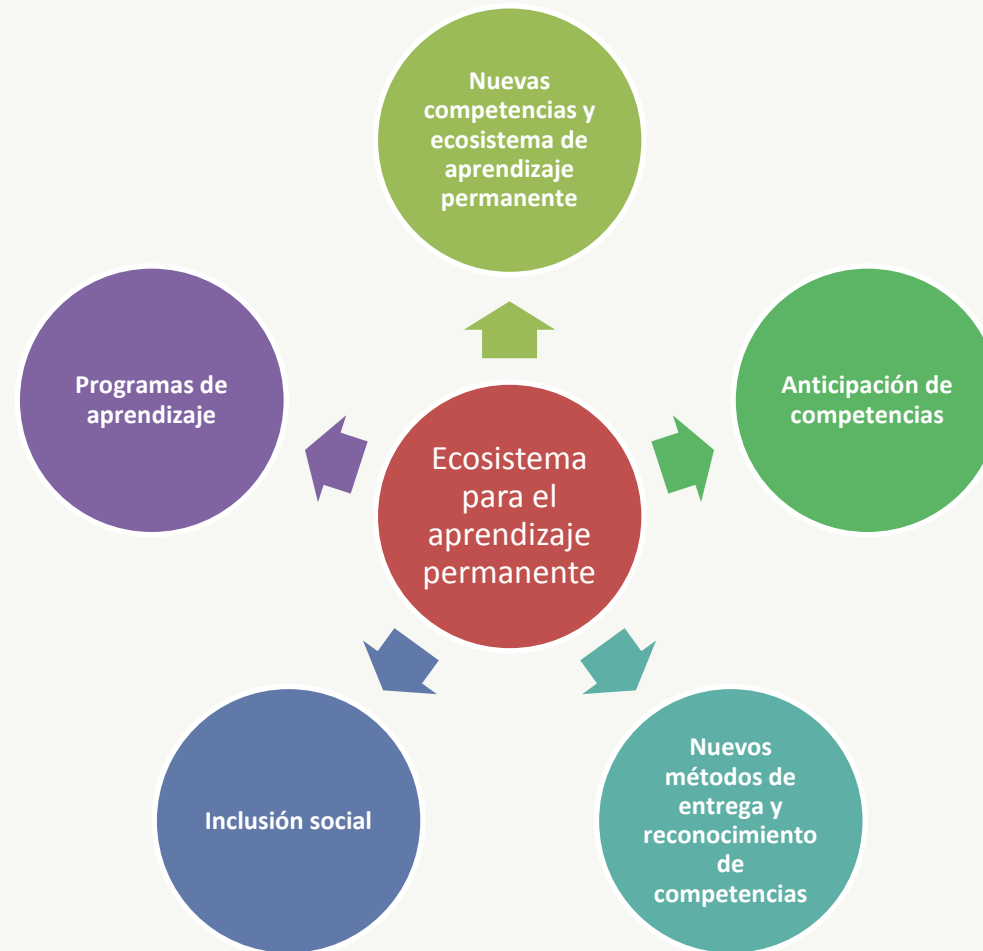


«Lo que hemos adoptado hoy es una hoja de ruta, una brújula que nos guiará al futuro de esta organización, puesto que **el futuro del trabajo es el futuro de nuestra organización**» DG de la OIT

Fortalecer las capacidades de todas las personas para beneficiarse de las oportunidades de un mundo del trabajo en transición, a través de:

- (i) el logro efectivo de la igualdad de género en materia de oportunidades y de trato;
- (ii) un sistema eficaz de aprendizaje permanente y una educación de calidad para todos;**
- (iii) el acceso universal a una protección social completa y sostenible, y
- (iv) medidas efectivas para ayudar a las personas a afrontar las transiciones a lo largo de su vida laboral.

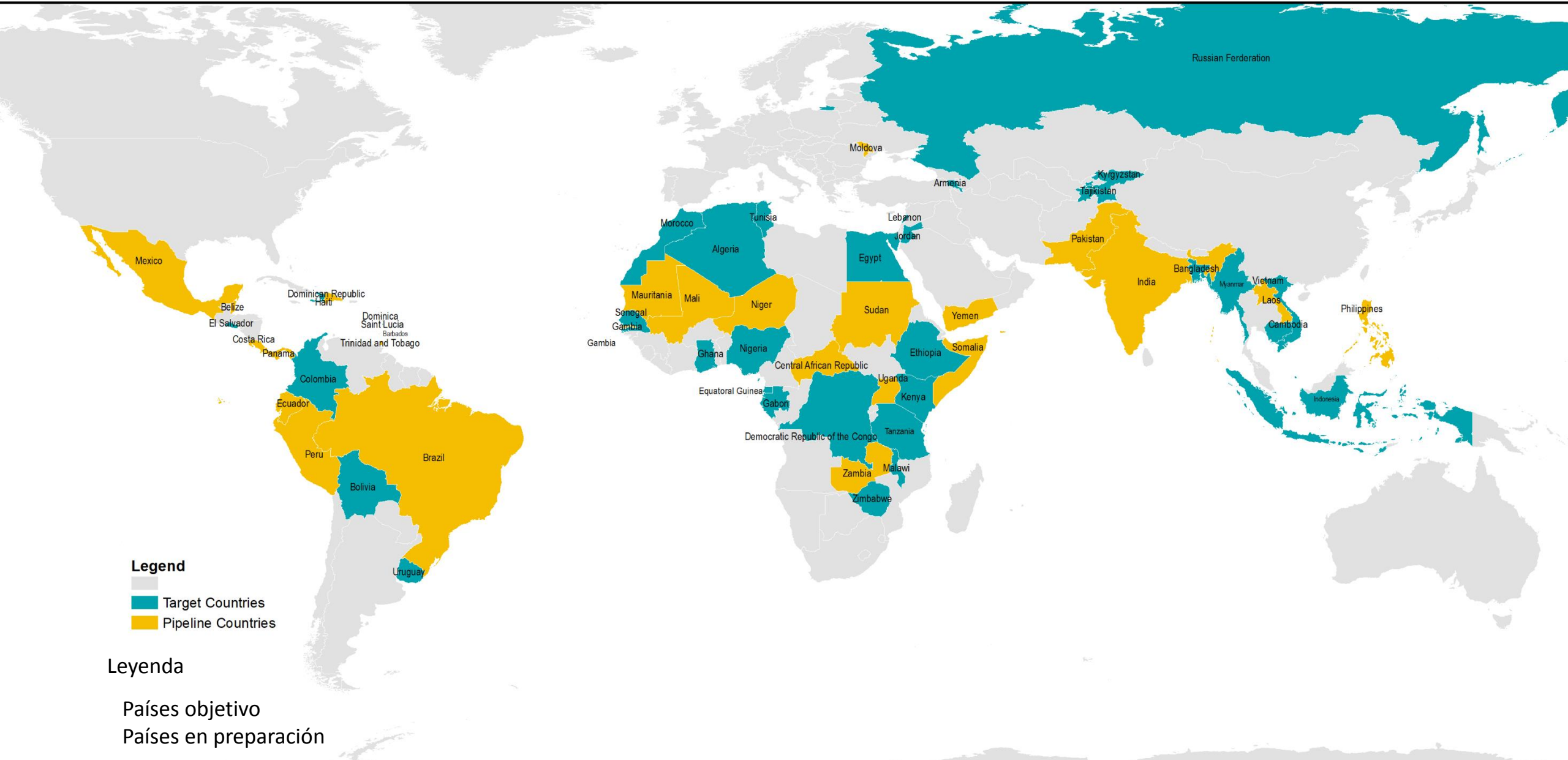
La visión de SKILLS para promover los compromisos del centenario mediante:



¿Por qué el diálogo social es oportuno para el desarrollo de competencias?

- Decisiones tomadas por todos los actores clave y pertinentes del mercado de trabajo
- Brinda **información** para el diseño de políticas eficaces
- **Ejecución más eficaz** de las políticas de desarrollo de competencias
- Equilibrio político al **mitigar los efectos adversos sobre los grupos más vulnerables**
- Las negociaciones relacionadas con el desarrollo de competencias proporcionan una **plataforma para el diálogo con representantes de trabajadores y de empleadores**

Competencias para el empleo, países prioritarios



Alianzas para América Latina



Colaboración entre OIT SKILLS y CINTERFOR

- Programación conjunta: Establecer prioridades regionales, intercambiar y complementar recursos
- Trabajar en forma conjunta para el desarrollo de capacidades
- Movilización de recursos
- Asociaciones con instituciones de América Latina
- Academia de Competencias para América Latina
- Intercambio interregional de conocimientos y experiencias

**EL MUNDO DEL TRABAJO ESTÁ
CAMBIANDO CON RAPIDEZ.**

**TAMBIÉN DEBERÍAN CAMBIAR
NUESTRAS COMPETENCIAS.**

**iMuchas
gracias!**

