

Productividad y competitividad uente: DFPI SENA - Redes Agropecuarias

Formación de nuevo talento

TECNOLOGO: 24 meses. Educación superior

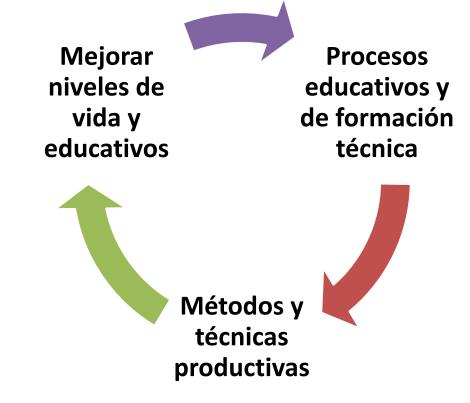
TECNICO: 12 meses

OPERARIOS Y AUXILIARES: 6 meses Etapa lectiva



Etapa práctica

Capacitación del pequeño y mediano productor: AGROSENA (extensión rural)



Capacitación del pequeño y mediano productor (extensión rural)

Paso a paso

Participación

Diagnostico con las comunidades y empresas de las temáticas a abordar

Integración

Fomento de las organizaciones de productores (economía solidaria). Integración a cadenas de mercado y valor.

Adopción

Transferencia tecnológica a los productores.

Acompañamiento técnico en finca

Certificación y/o validación de lo aprehendido.

Sostenibilidad

Comercialización, Diferenciación, Valor agregado.

Resultados en Vélez Santander



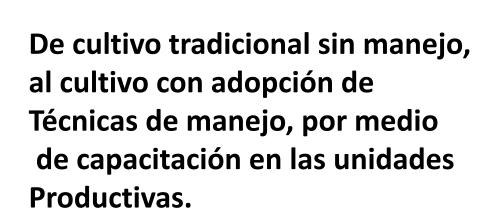
Estado inicial.. 10 – 20 ton/Ha año



Cultivo de Productor capacitado: 400% mas productividad del cultivo 80-120 ton/ha año



Resultados en Vélez Santander



Capacitación del pequeño y mediano productor (extensión rural)

Cómo hacerlo?

- Identificación de requerimientos de formación/certificación
- Mesa Sectorial, Gremio, Comunidades.

Análisis de la Red de conocimiento y formulación de la propuesta de atención

Validación del catalogo con técnicos de las empresas o productores que no participaron en la jornada

- Concertación de jornadas de Revisión y rediseño de programas de formación.
- Es indispensable que participen expertos de la empresas y gremios en las jornadas

 Entrega del catalogo definitivo, validado por la MS y empresas a los centros de formación.

> Gestión articulada del catálogo MS/ Gremio – Red de conocimiento

Desarrollo de Competencias para la productividad



Ambientes de Formación en Centros de Formación SENA



Gestión del talento humano en empresas

1. Identificación de necesidades de capacitación (empresa): puntos críticos en el proceso productivo.

5. Certificación de competencias: Planeación Sector-SENA

Alianzas SENA-EMPRESA

2. Análisis con base en funciones productivas, NCSL y catálogo existente. Propuesta de capacitación al sector. SENA)

4. Capacitación a grupos definidos por el sector productivo

3. Definición y construcción de programas de formación a ofertar

Resultados SENA en el Sector Agropecuario 2016

Nivel	TOTAL APRENDICES (enero- sept 2016)
CURSO ESPECIAL	447.833
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	1.135
EVENTO	14.829
OPERARIO / AUXILIAR	4.686
PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA	101
TÉCNICO	94.166
TECNÓLOGO	23.678
Total general	586.428



ANTECEDENTES NORMATIVOS NACIONALES



MISIÓN INSTITUCIONAL

ELABORACIÓN DE NORMAS DE COMPETENCIA

ELABORACIÓN DE DISEÑO CURRICULAR

PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA EN GESTIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA

Administrar información agropecuaria de acuerdo con los requerimientos de la organización, sector productivo y legislación vigente.

Gestionar el plan general de asistencia técnica agropecuaria rural, en función de las necesidades de los productores y normatividad vigente.

Promover la integración de productores agropecuarios a redes de conocimiento e innovación teniendo en cuenta su cultura, necesidades regionales y dinámica de las redes.

Contenido curricular

Norma de Competencia Laboral	<u>Nombre Competencia del</u> <u>Programa</u>	<u>Duración</u>
Administrar información agropecuaria de acuerdo con los requerimientos de la organización, sector productivo y legislación vigente.	Administración de información agropecuaria.	292 horas
Gestionar el plan general de asistencia técnica agropecuaria rural, en función de las necesidades de los productores y normatividad vigente	Gestión del plan de asistencia técnica agropecuaria rural	320 horas
Promover la integración de productores agropecuarios a redes de conocimiento e innovación teniendo en cuenta su cultura, necesidades regionales y dinámica de las redes	Integración de productores agropecuarios a redes de conocimiento e innovación	268 horas

