



Organización
Internacional
del Trabajo

► Diálogo social, formación profesional y movilización de recursos para proyectos: potencialidades en la región, subregiones y a nivel de país

Miércoles 15 de noviembre de 2023

Maaret Cañedo Lohikoski
Oficial de Alianzas para la Coherencia de Políticas
Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe

Objetivos de la sesión

1. Generar una definición común de la movilización de recursos para el diálogo social en la formación profesional
2. Adquirir una mejor comprensión del panorama de socios contribuyentes
3. Discusión sobre primeros pasos hacia una estrategia para generar compromiso y voluntad entre socios contribuyentes y socios de desarrollo
4. Primer esbozo de un plan de acción



Organización
Internacional
del Trabajo

Las alianzas y la movilización de recursos

Construcción conjunta de una definición

Ejercicio

¿Qué significa para usted la movilización de recursos?

Describa en una palabra o en una frase lo que para usted significa la movilización de recursos.

Oralmente, aportar en 1-3 palabras lo que para usted significa la movilización de recursos

- En grupos



► La estrategia de cooperación al Desarrollo de la OIT y su plan de implementación 2020-25



(i) Servicios a mandantes



(ii) Alianzas para la
coherencia de políticas



(iii) Alianzas para el
financiamiento y

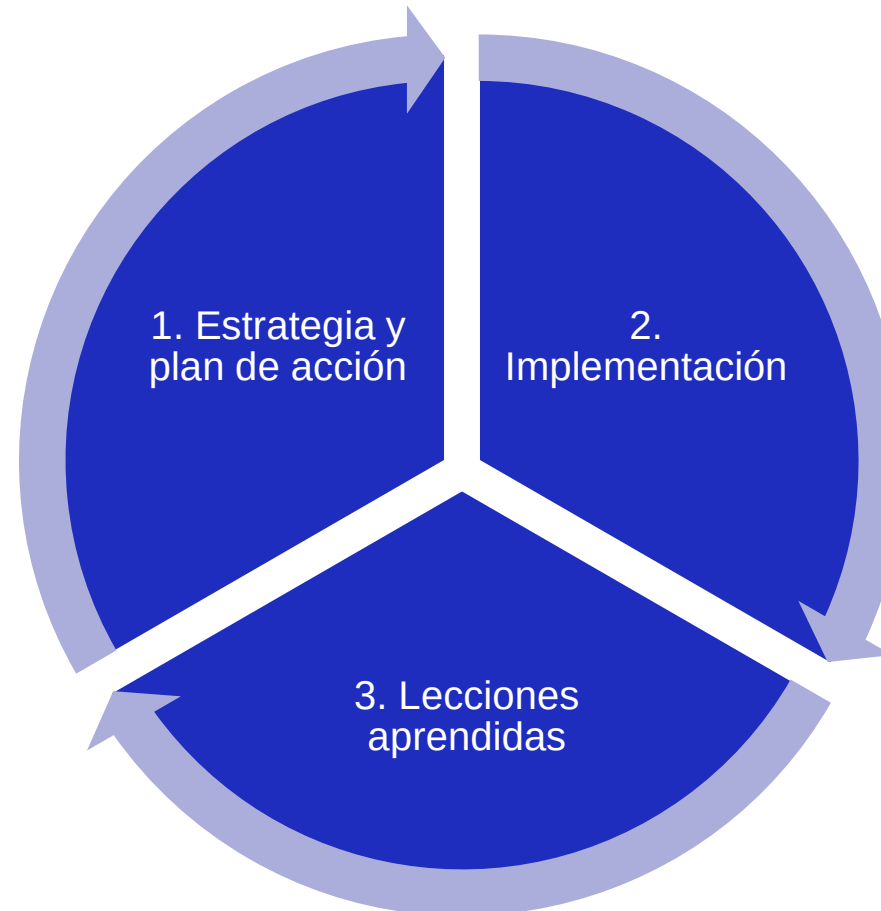


(iv) Eficacia, resultados de
trabajo decente y
transparencia

El ciclo de la movilización de recursos

El aspecto programático

- Ventaja comparativa organizacional y análisis de situación programático (planif bienio)
- Marco programático
- Requerimientos de recursos para la ejecución del programa



1. Identificar
2. Involucrar
3. Negociar
4. Gestionar e informar
5. Comunicar resultados

Qué funciona y qué no funciona



Organización
Internacional
del Trabajo

El panorama de los socios de desarrollo



Tipos de alianzas

FINANCIERAS Y NO FINANCIERAS



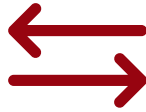
Red IFPs

La red de
Institutos de
Formación
Profesional



Socios Multi-Bi

Financiación
temática
condicionada



Colaboración Sur-Sur y Triangular

Colaboración entre
pares no
condicionada,
motivada por los
principios de
solidaridad



Alianzas Público- Privadas

Modalidad de
asociación
que promueve el
trabajo decente
a través de
alianzas con
empresas y otros
actores no
estatales
(fundaciones,
universidades
privadas, actores
sociales...).



Alianzas multisocio

- Alineación de políticas y sensibilización
- Intercambio de conocimientos, investigación y asistencia técnica
- Ejecución de proyectos en los países
- Movilización y puesta en común de recursos
- .



Fondos fiduciarios domésticos

Recursos
nacionales
públicos.



Banca de desarrollo

Aportes de
cooperación
técnica no
reembolsable.
Alineación con
prioridades
políticas

Consideraciones sobre el tipo de alianzas

TANGIBLES

- Fondos
- Personal
- Equipo
- Conocimiento
- Campañas...

INTANGIBLES

- Visibilidad
- Reputación
- Influencia
- Redes...

► Espacio de reflexión

Reflexión de ejemplos de alianzas
en base a experiencias previas





Organización
Internacional
del Trabajo

Elaboración de una estrategia de alianzas y movilización de recursos



Organización
Internacional
del Trabajo

3 ETAPAS EN LA MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

Recursos movilizados

Convencimiento entre socios contribuyentes de que OIT/CINTERFOR, de la mano con los mandantes, es la entidad adecuada para ejecución de iniciativas



Alianzas fortalecidas

Forjar alianzas para resaltar el valor añadido del tripartismo en la formación profesional y un entorno conducente al trabajo decente



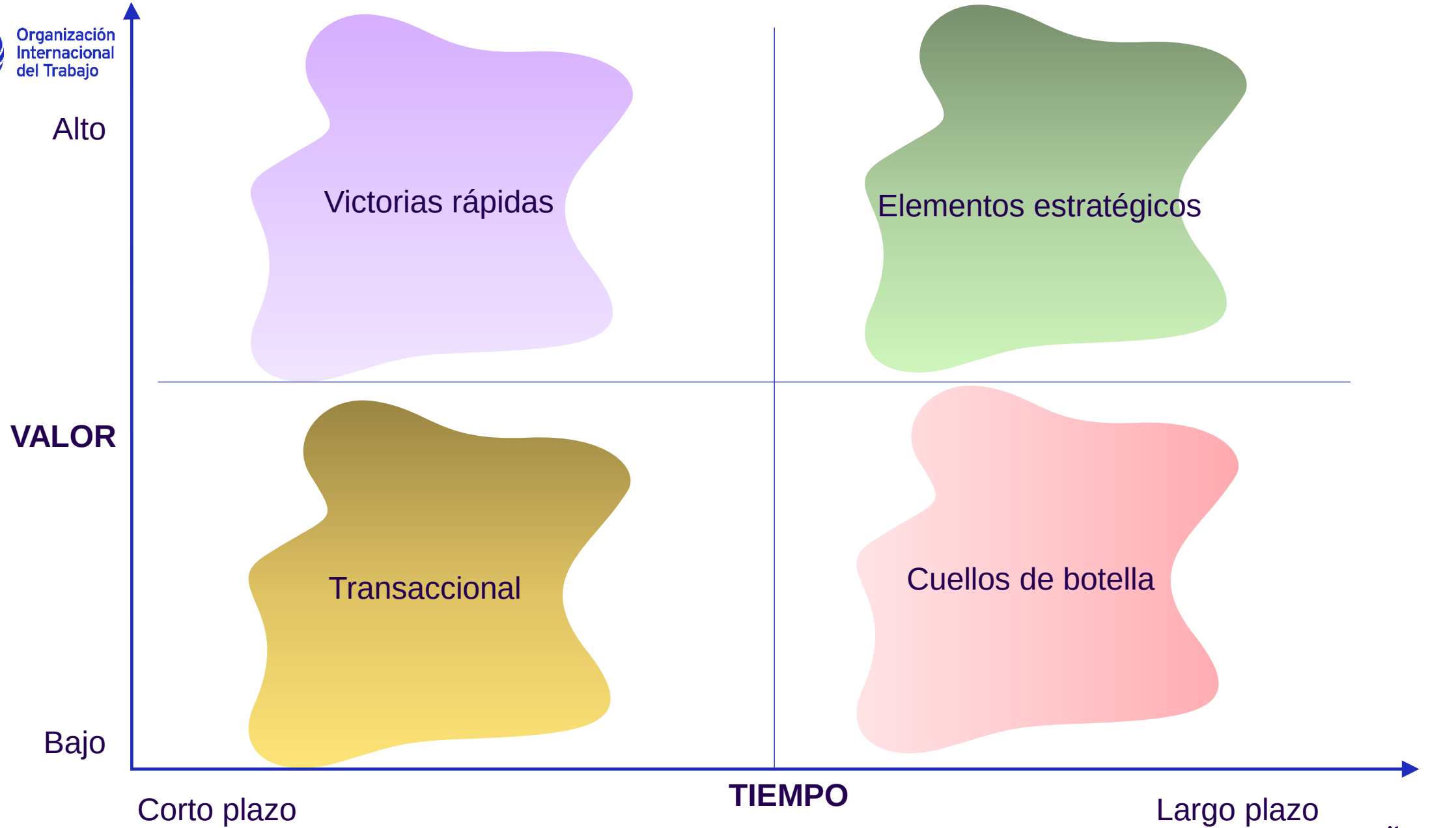
Estrategia de colaboración

Estrategia definida de manera conjunta acompañada de hoja de ruta





Organización
Internacional
del Trabajo





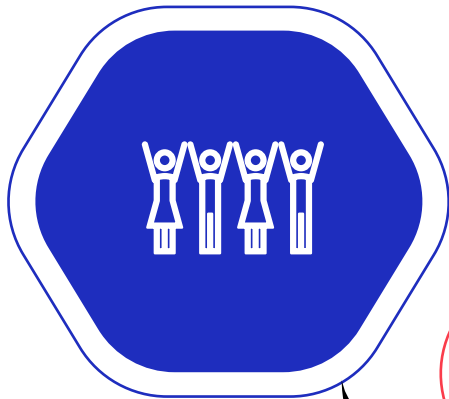
Organización
Internacional
del Trabajo



CREACIÓN DEL ESCENARIO

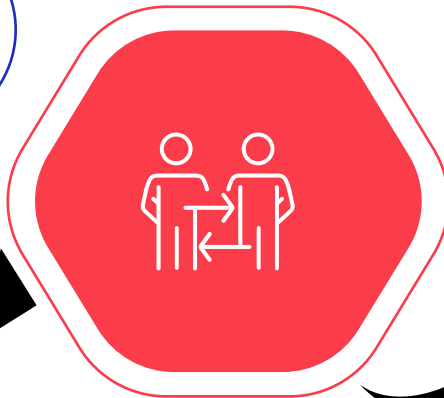


Definición de los elementos que tenemos a la mano para armar un plan de movilización de recursos



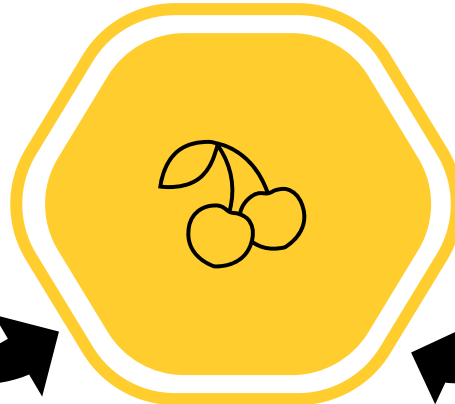
VICTORIAS RÁPIDAS

- Nuevas colaboraciones
- Fortalecimiento de redes
- Propuestas piloto



EL COSTE DE LA TRANSACCIÓN

- La inversión de tiempo y recursos
- Trabajar con socios cuya vision no está tan alineada como se esperaba con el diálogo social
- Etc



FRUTOS MADUROS

- En base a lo que ya está funcionando.
- Cómo diversificamos
 - Cómo ampliamos nuestra base



ESTRATEGIA

- ¿Qué acciones asumiremos?
- ¿Qué queremos comunicar?
- ¿Qué entendemos como valor añadido?



CUELLOS DE BOTELLA

- Capacidades a reforzar
- Dedicación a avanzar estrategias de alianzas y de movilización de fondos.
- Falta de estrategia tripartite definida ► ilo.org

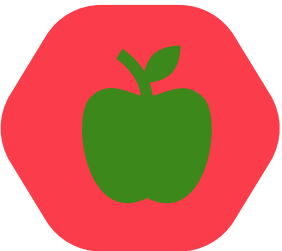
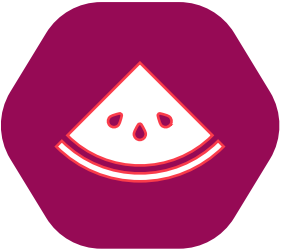
Identificación de los frutos maduros

¿Cómo diversificamos/mantenemos nuestra base?

- ¿Hay procesos, metodologías, herramientas a potenciar que ya funcionan bien y que demuestran su valía?
- ¿Qué productos sugeriría desarrollar y tener a la mano para acercarnos a nuestros socios de manera sencilla, que nos permita dar respuesta de manera ágil?

¿En qué elementos queremos apoyarnos para demostrar nuestro valor añadido?

- Hacemos un listado de los elementos que nos identifican y nos aportan valor añadido
- Reflexionar sobre la manera en la que nos podemos apoyar en ellos para fortalecer el trabajo que hacemos y atraer la atención de socios de desarrollo





Organización
Internacional
del Trabajo

Definición de un plan de acción





Organización
Internacional
del Trabajo

Análisis de brechas



PASOS PARA ESTRECHAR LA BRECHA

ESTADO ACTUAL

Comprendemos el estado actual en base al análisis que realizamos (cuellos de botella, transacción, estrategia, ganancias rápidas)



PASOS PARA ESTRECHAR LA BRECHA

Aprovechamiento de los frutos maduros



META(S)

¿Qué queremos alcanzar?

Conclusiones





Organización
Internacional
del Trabajo

▶ **Muchas gracias**