

46ª Reunión de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor Punta Cana, República Dominicana. 4 - 6 de octubre 2023

Reuniones de los grupos de trabajo Grupo Empleador

El sector empleador felicita a OIT/CINTERFOR e INFOTEP por la organización de esta reunión técnica y a ACTEMP por garantizar la representatividad del sector empleador y acompañarlo técnicamente en instancias de diálogo social tripartito.

Estas jornadas de trabajo se dieron en el marco del sexagésimo aniversario de CINTERFOR; 60 años de una organización que se sostiene nos habla de su relevancia y actualidad en la temática. Nos invita a reflexionar acerca de la importancia de la formación profesional para el desarrollo económico y social de nuestra región ante los desafíos que enfrenta.

Destacamos la necesidad de sostener estas instancias de diálogo social a nivel regional en donde representantes de gobierno, trabajadores, empleadores e institutos de FP nos reunimos para seguir jerarquizando a la formación profesional, pensando en una formación de calidad e inclusiva.

Valoramos muy positivamente la oportunidad de intercambiar entre los colegas presentes acerca de los desafíos del futuro del trabajo en el marco de las diferentes realidades de la formación profesional en la región, y de nuestros subsistemas de formación profesional. Esto nos llevó a reflexionar acerca de cómo unimos esfuerzos para facilitar los procesos de transición y transformación digital.

La necesidad de desarrollar capacidades que permitan avanzar en innovaciones y apropiarnos de las tecnologías necesarias para diversificar la matriz productiva en nuestras economías. La importancia avanzar hacia una transición justa hacia economías libres de carbono que pueda aprovechar el potencial que tiene la región en relación a sus recursos naturales y matriz energética.

Tenemos que seguir apostando a una formación profesional que pueda dialogar con las necesidades de los sectores productivos, ya que finalmente estos son los que pueden crear trabajo decente, que incorpore a los actores sociales en sus instancias decisorias, que actualice la formación de los trabajadores y anticipe las demandas de nuevos perfiles ocupacionales.

Debemos seguir trabajando en tener sistemas de formación profesional cada vez más sólidos y coordinados que puedan enfrentar los desafíos actuales. Que desde el sector empleador nos acompañen a apalancar estas transformaciones en pequeñas y medianas empresas, generadoras de empleo para cientos de millones de personas, para que puedan actualizar la formación de sus trabajadores y también fortalecer sus capacidades en mandos medios y jerárquicos, a fin de poder incorporar estos cambios tecnológicos y organizacionales.



Destacamos también la oportunidad de intercambiar acerca también respecto a las posibilidades de implementación local de la Recomendación 208 aprobada este año en la Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra, acerca de los aprendizajes de calidad y aprendizaje en lugares de trabajo. Dialogamos acerca de los desafíos y oportunidades que tal Recomendación ofrece.

Llevar esta discusión a nivel tripartito y nacional dará lugar a revitalizar los ámbitos locales en donde pensamos en la formación profesional. Para lograrlo, será clave contar con el apoyo técnico de CINTERFOR para acompañar este proceso de adecuación y en donde la participación de los actores sociales resulta estratégica y relevante.