

NORMALIZACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN COLOMBIA

Ayda Luz Martínez Gemade
Olga Rocío Alfonso Stefen

31 DE AGOSTO DE 2021

#HECHOENELSENA



Normalización
de Competencias
Laborales



LINEA DEL TIEMPO



Normalización
de Competencias
Laborales

Elaboración de primeros
productos de
normalización: Agua,
Turismo, Gas, Cuero.

1998

Publicación de la
metodología para
normalizar
competencias.

2003

Nueva versión guía
de Normalización.

2014

Ajustes a componentes,
herramientas
metodológicas, Guía de
Normalización Vs.4

2018

1996

Transferencia de
conocimiento y
aplicación
metodología.

2000

Uso de productos de
normalización en
Certificación de
Competencias Laborales.

2005

Reglamentación.

2016

Unidad Sectorial de
Normalización

¿QUÉ ENTENDEMOS POR NORMALIZACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



Normalización
de Competencias
Laborales

Estandarización de
funciones relacionadas a una
Ocupación y cargo - modelo
funcional.

#HECHOENELSENA





PUNTO DE PARTIDA

Insumos

- Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia –CUOC.
- Mapa Ocupacional.
- Caracterización del sector.

PRODUCTOS



USOS

- 1** Programas de formación.
- 2** Certificación de Competencias Laborales.
- 3** Gestión del talento humano por competencias.
- 4** Sistema Nacional de Cualificaciones.

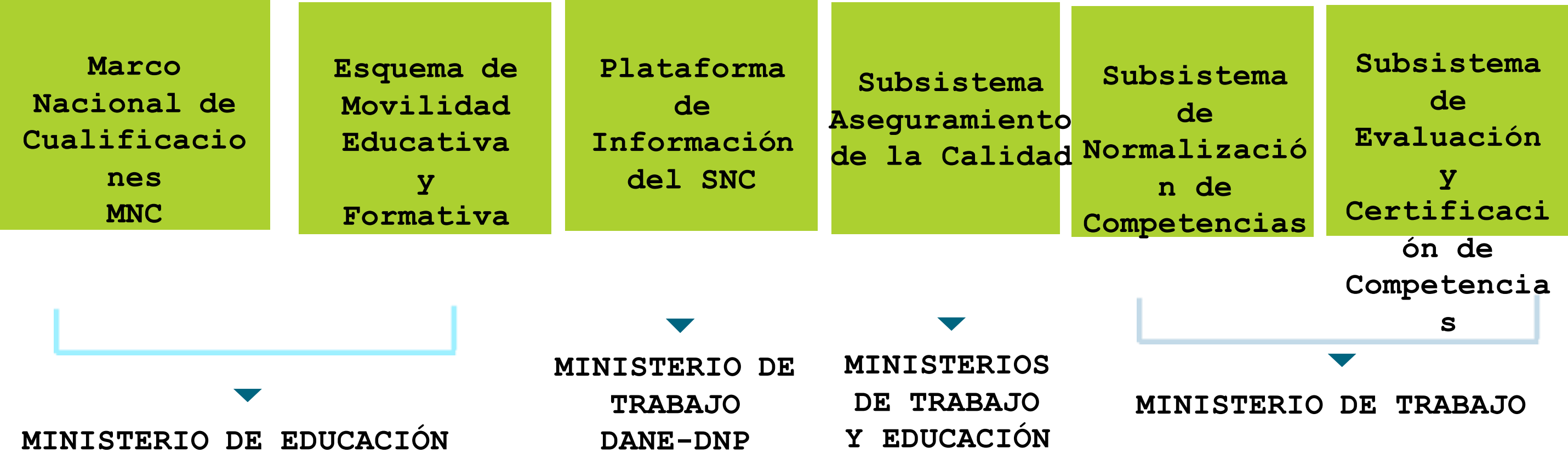
SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES



Normalización de Competencias Laborales

COMPONENTES

Sistema Educativo y de Formación



Desarrollo Social y Productivo

ESTRUCTURA FUNCIONAL DE LA OCUPACIÓN-EFO



Normalización
de Competencias
Laborales



Conjunto de Normas Sectoriales de Competencia Laboral.



Describe lo que hace el trabajador en una ocupación y en un cargo.



Desafío

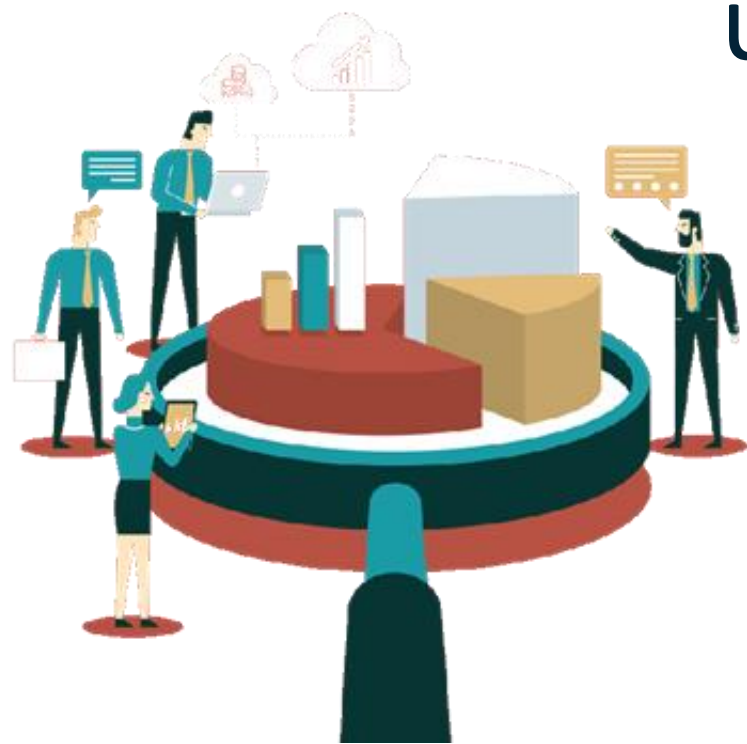


Continuar organizando los cargos que conforman la ocupación.



NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL- NSCL

Estándar que describe los resultados, los conocimientos que aplica y las evidencias requeridas para demostrar su competencia en el desempeño de una función laboral.



Normalización
de Competencias
Laborales

Desafío

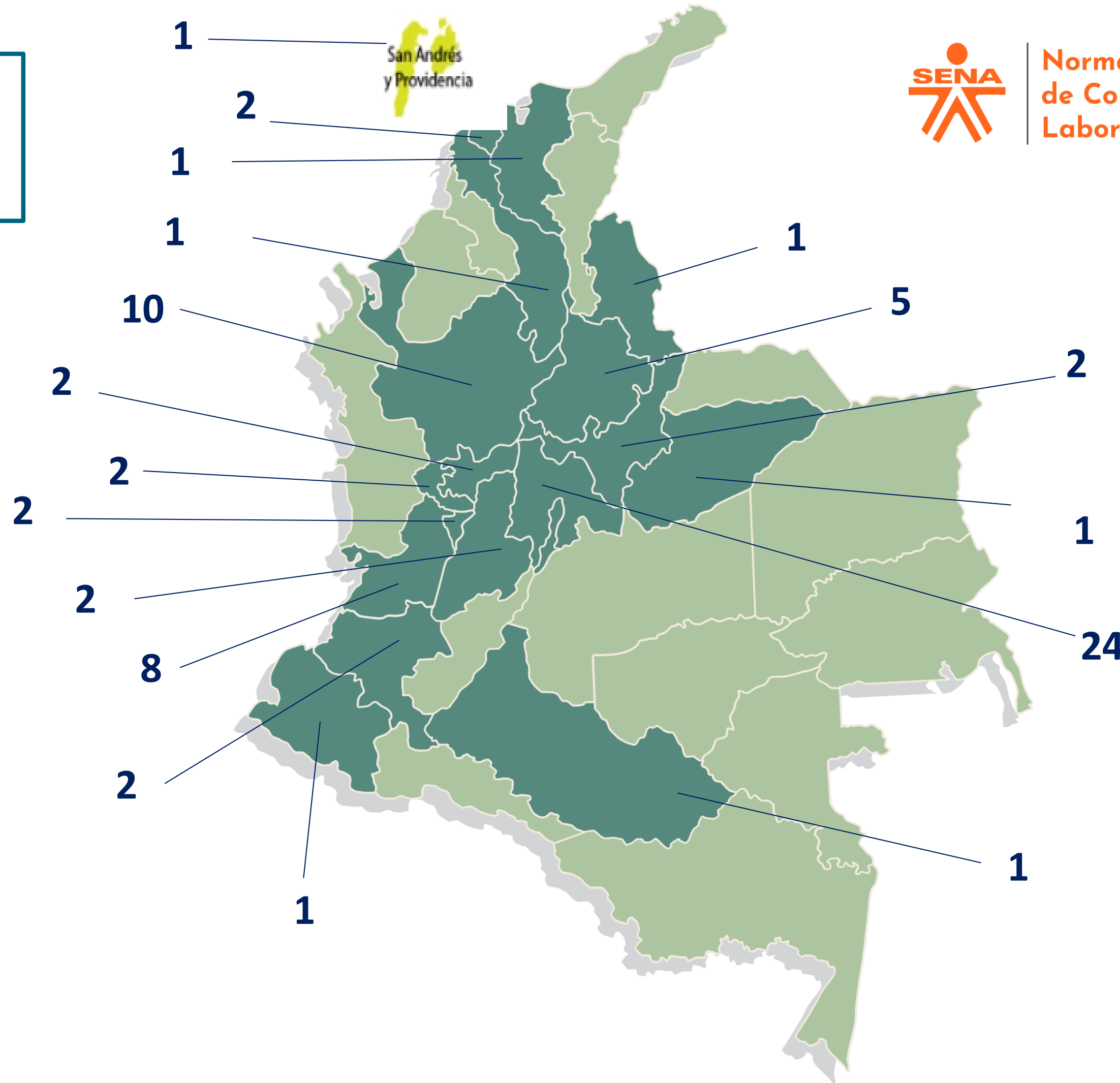


**Inclusión del
componente de actitudes
y comportamientos
laborales.**

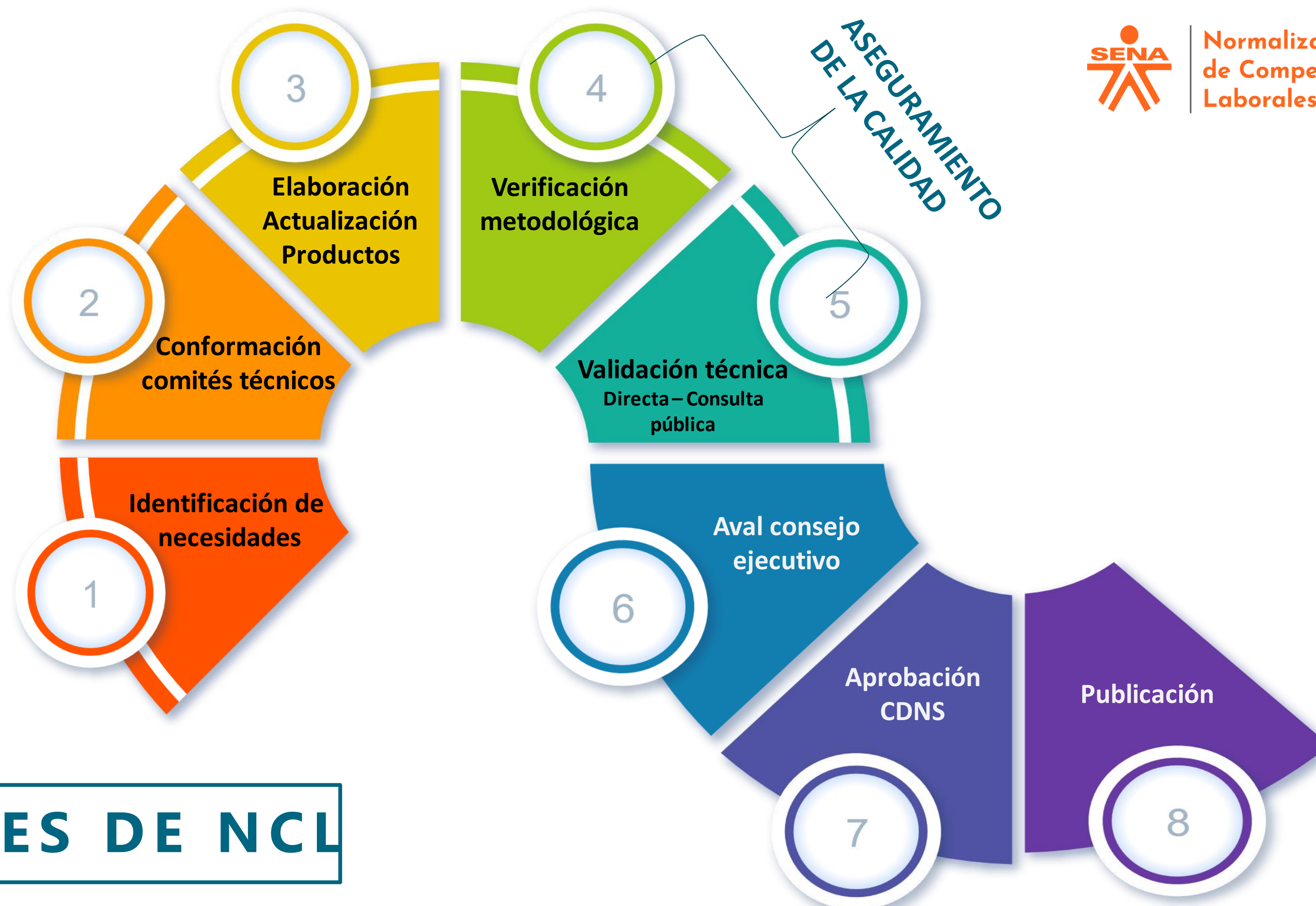
TALENTO HUMANO SENA



Normalización de Competencias Laborales



70
METODÓLOGOS DE
NORMALIZACIÓN



FASES DE NCL



Contribución metodológica a la normalización de competencias laborales

Olga Rocío Alfonso

CAJA DE HERRAMIENTAS



Normalización
de Competencias
Laborales

¿Para qué?

¿Por qué?

¿Cómo?

¿Qué se pretende?





MATRIZ DE FUENTES DE INFORMACIÓN



Construir el documento de compilación de información sectorial.



MATRIZ DE ANÁLISIS CRÍTICO DE INFORMACIÓN SECTORIAL



Cruzar variables que permitan determinar las funciones de los procesos, subprocesos, ocupaciones y cargos de un sector.



MATRIZ DE CORRELACIÓN DE DESEMPEÑOS



Diseñar los componentes que hacen parte de la Norma Sectorial de Competencia Laboral.

CIFRAS DE INTERÉS



Normalización
de Competencias
Laborales



IMPACTO DE LA NORMALIZACIÓN



Normalización
de Competencias
Laborales



Proyectos nacional de impacto en
Certificación de Competencias
Laborales.



Normas Sectoriales de Competencia
Laboral organizadas para los sectores
priorizados.



Contribución al proyecto Alianza
Pacífico.



Aporte a la reglamentación para el
fortalecimiento del talento humano.



282
Economía
Naranja



216
Agroindustrial



146
Industrias 4.0



307
Transporte y Logística



172
Salud

SITIOS DE INTERÉS



Mesas Sectoriales

CONOCER MAYOR
INFORMACIÓN DE
NORMALIZACIÓN >



<https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/Paginas/competenciasLaborales.aspx>

INSCRIBIRSE EN EL BANCO
DE EXPERTOS TÉCNICOS >



<https://dsnft.sena.edu.co/competenciasws/servlet/com.senacompetenciaskb.wpregistrobancoexpertos>

PARTICIPAR EN LA
CONSULTA PÚBLICA >



<http://competencias.sena.edu.co/page?3%2cplantilla%2cencuesta-realimentacion%2cO%2ces%2c0>

CONTACTARNOS >



normalizacionggcl@sena.edu.co



@AgroMSectorial

S Í G U E N O S E N

@IndustrialMSEC

@ComercioserviMS

Olga Rocio Alfonso
oralfonso@sena.edu.co

Ayda Luz Martínez
almartinez@sena.edu.co



Normalización
de Competencias
Laborales

GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



@SENAcomunica

www.sena.edu.co