



CURSO

DISEÑO CURRICULAR EN LOS MARCOS DE CUALIFICACIONES

RESPONSABLES

Liliana González
Fernando Vargas

FECHA

28 de setiembre
al 11 de noviembre de 2022

Sobre este curso

En América Latina existen doce marcos de cualificaciones que avanzan en el proceso de construcción de cualificaciones en más de veinte sectores económicos, tanto de producción como de servicios. Al tiempo que se están consolidando los marcos nacionales de cualificaciones y que se desarrollan experiencias para la configuración de un marco regional, los desafíos que aparecen para las instituciones a cargo de los marcos se ubican en la usabilidad de las cualificaciones.

Al ser construidas con la participación de representantes empresariales y trabajadores, las cualificaciones favorecen la identificación de las necesidades del entorno productivo, visibilizan las habilidades que deben ser desarrolladas en las personas para ampliar sus oportunidades de inserción productiva y empleo decente, y a la vez que se convierten en referentes que contribuyen a mejorar la calidad y pertinencia de los programas de educación y formación.

Con las cualificaciones, el diseño curricular se renueva en varios sentidos:

- aportan una visión más cercana de procesos productivos y de los perfiles ocupacionales que se vinculan en ellos;
- evidencian los conocimientos y competencias requeridas, aplicadas en el contexto de actuación de las personas;
- brindan elementos precisos para la diferenciación de las ofertas por niveles de cualificaciones, y;

- permiten configurar rutas formativas entre cualificaciones de distintos niveles con lo cual se promueve una oferta más articulada que promueve el aprendizaje permanente.

En 2020 OIT/Cinterfor realizó un proceso de formación sobre la construcción e implementación de marcos nacionales de cualificaciones y, en 2021, aportó a la reflexión en torno al marco regional para las Américas entre equipos técnicos de instituciones de formación profesional, de ministerios de educación y trabajo y otras entidades, de catorce países de la región.

La actual propuesta de curso-taller ofrece desarrollar capacidades para orientar y poner en marcha estrategias que promuevan el uso de las cualificaciones en el diseño curricular de programas educativos y formativos. Tanto quienes han participado en los cursos anteriores como quienes no lo han hecho, pero compartan el interés de conocer cómo las cualificaciones renuevan la construcción de currículos de formación, podrán sumarse a este curso.

Contenido

A lo largo del curso-taller se abordarán los siguientes ejes temáticos:

- Uso de las cualificaciones en el diseño curricular.
- Resultados de aprendizaje.
- Diseño curricular basado en cualificaciones.
- Promoción del diseño curricular por cualificaciones.



Metodología

El curso combina instancias sincrónicas y asincrónicas, contando con facilitación y acompañamiento a lo largo de todo el proceso.

A través de los encuentros sincrónicos y los ejercicios prácticos se reflexionará sobre las estrategias para promover el uso de las cualificaciones para la elaboración o ajuste de programas formativos.

Capacidades por desarrollar

Al finalizar, quienes participen habrán desarrollado las siguientes capacidades:

- Reconocer las cualificaciones y su proceso de construcción
- Identificar los elementos centrales del diseño curricular por cualificaciones
- Utilizar las cualificaciones para diseñar programas formativos y configurar rutas formativas articuladas
- Diseñar estrategias para promover el uso de las cualificaciones en el diseño curricular

Duración

El curso-taller tendrá una duración de seis semanas y se desarrollará entre el 28 de septiembre y el 11 de noviembre de 2022.

Se estima una dedicación semanal promedio de 6 horas, entre el trabajo en plataforma, autónomo en actividades y sesiones de tutoría.

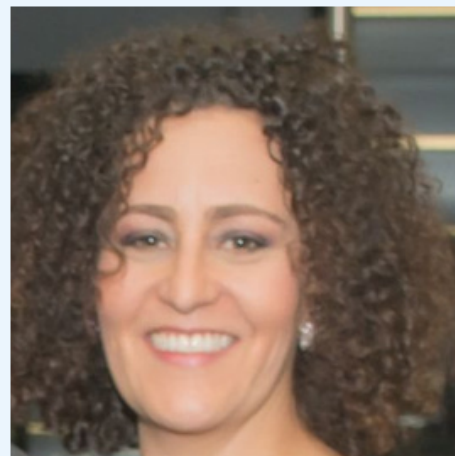
Perfil de participantes

Está dirigido a personal profesional y técnico de instituciones de formación profesional, Ministerios de Trabajo y Ministerios de Educación que tengan a cargo el diseño de políticas de mejoramiento de calidad, innovación educativa y de la formación profesional, el diseño curricular de programas, la aprobación o supervisión de programas o la asistencia técnica a oferentes de programas de educación y formación.

Facilitación y Tutoría

LILIANA GONZÁLEZ ÁVILA

Consultora externa de la OIT/Cinterfor con amplia experiencia en el diseño de políticas públicas en educación y formación para el trabajo; así como en el dirección, evaluación, formación de docentes y consultoría en proyectos en temas de aseguramiento de calidad, competencias, educación técnica y marcos de cualificaciones. Ha tenido a cargo procesos de acompañamiento para el diseño curricular basado en competencias. Ha sido consultora de la OIT, del Banco Mundial, del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo-PNUD, del Banco de América Latina-CAF, de la Confederación Colombiana de ONG y el Departamento Nacional de Planeación, entre otras entidades.



FERNANDO VARGAS ZÚÑIGA

Especialista Senior de OIT/Cinterfor en el ámbito de la educación profesional. Su área de experiencia cubre la organización de sistemas e instituciones de formación y los procesos de identificación de demandas, estructuración de programas, ejecución, certificación y evaluación de la formación. La articulación entre la formación profesional, el desarrollo de capacidades y la transformación productiva son parte de sus recientes áreas de acción en las que se considera también el análisis del papel de la formación profesional en el cierre de la brecha de habilidades en la región.





Valor de la inversión

OIT/Cinterfor ofrecerá un número limitado de becas completas y parciales. Las mismas serán asignadas priorizando a las Instituciones de Formación Profesional miembros, que se encuentran al día con su contribución voluntaria anual.

La asignación de becas también estará abierta a los Ministerios de Educación y Trabajo, que son invitados a postular participantes.

En todos los otros casos, el costo por participante es de USD 1.000 (incluyendo acceso a todos los materiales, actividades y certificado final).

Todas las transacciones se podrán coordinar directamente con el equipo de **OIT/Cinterfor** a través de secretariacursos@oitcinterfor.org.

Inscripción

Las inscripciones estarán abiertas hasta el **19 de setiembre**.

Los cupos serán asignados priorizando a equipos conformados por mujeres y hombres de nuestras instituciones miembros, junto con representantes de empleadores y trabajadores.

Se invita a completar el formulario de pre-inscripción ([clic aquí](#)). Una vez analizada la información y conformado el grupo de trabajo, se comunicará a los y las participantes.

Mayor información

Por mayores informaciones o consultas puede ponerse en contacto en **OIT/Cinterfor** con el equipo de coordinación:
secretariacursos@oitcinterfor.org.