



Organización  
Internacional  
del Trabajo

## Taller técnico

Estrategia para el reconocimiento de las competencias laborales de las  
personas en situación de movilidad  
Centroamérica, República Dominicana y México

**Experiencia:**

País: México

Institución: Consejo Nacional de Normalización y Certificación de  
Competencias Laborales (CONOCER)

Representante: Guillermina Alvarado Moreno

14 de agosto, 2025  
República Dominicana



Organización  
Internacional  
del Trabajo

# CONOCER

Consejo Nacional de Normalización y  
Certificación de Competencias Laborales



Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



**Conocer**  
Normalización • Certificación  
Competencias Laborales



Organización  
Internacional  
del Trabajo

# Antecedentes



# México Reconoce Tu Experiencia

## Certificación para Migrantes Retornados

- Origen: Estrategia del Gobierno de México para apoyar a familias repatriadas y retornadas.
- Lanzamiento: Junio 2021, iniciativa conjunta SEP + SRE.
- Objetivo: Certificar competencias laborales de mexicanos repatriados.
- Beneficios:
  - Facilita acceso al empleo.
  - Mejora la empleabilidad y los ingresos.
  - Refuerza el vínculo con México.





Organización  
Internacional  
del Trabajo

# Proceso



# Operación del Programa

- Convenio de colaboración: CONOCER + Instituto Nacional de Migración (INM).
- Acciones clave:
  - El INM comparte datos de contacto de personas repatriadas interesadas.
  - CONOCER brinda orientación directa a estas personas.
  - Producción de materiales informativos por parte de CONOCER.
  - Distribución de materiales en módulos de repatriación aérea y terrestre en todo el país.





Organización  
Internacional  
del Trabajo

# Logros



# Participación del Instituto Nacional de Migración en la Certificación

- Rol clave: Canaliza personas interesadas y fortalece capacidades internas.
- 430 colaboradores certificados en 7 estándares de competencia:
  1. EC1265 – Competencias suaves para la empleabilidad (4).
  2. EC1366 – Atención a grupos vulnerables en contexto de migración (221).
  3. EC1425 – Detección de víctimas de trata de personas (153).
  4. EC1426 – Revisión de documentos de identidad y viaje (81).
  5. EC0217.01 – Impartición de cursos presenciales (15).
  6. EC0076 – Evaluación de competencias (30).
  7. EC1518 – Expedición de Tarjeta de Residente/Visitante (3).





Organización  
Internacional  
del Trabajo

# Sostenibilidad



# INM en el Sistema Nacional de Competencias

- Garantiza la permanencia de la certificación para personas migrantes.
- Renovación del Comité de Gestión por Competencias del INM.
- Trabajo conjunto con CONOCER para:
  - Desarrollar nuevos Estándares de Competencia.
  - Certificar a migrantes retornados, en tránsito y con México como país de destino.





Organización  
Internacional  
del Trabajo

# Condiciones necesarias



# Retos y Consideraciones del Programa

- Trabajo interinstitucional: Fundamental para alcanzar los objetivos de México Reconoce tu Experiencia.
- Baja demanda inicial:
  - Personas retornadas (especialmente deportadas) suelen no buscar certificación al llegar, debido al impacto emocional y social.
  - Necesidad de un plan de apoyo integral más allá de la certificación.
- Accesibilidad económica:
  - El costo de la evaluación puede limitar el acceso de poblaciones vulnerables.
- Seguimiento de resultados:
  - Desafío que requiere recursos adicionales y excede las atribuciones del CONOCER.





Organización  
Internacional  
del Trabajo

# ¡Gracias!

- **Nombre:** Guillermina Alvarado Moreno  
**Puesto:** Directora General del CONOCER  
**Correo:** guille.alvarado@conocer.gob.mx



Agosto 2025, República Dominicana



**CONOCERMEX**